

Dekan Ekonomskog fakulteta u Splitu, dana 30. listopada 2024. godine, utvrdio je pročišćeni tekst Pravilnika o nagradama i priznanjima.

Pročišćeni tekst Pravilnika obuhvaća Pravilnik o nagradama i priznanjima KLASA: 003- 05/22-02/05, UR.BROJ: 2181-196-02-01-22-01 od 15. ožujka 2022. godine te Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o nagradama i priznanjima KLASA: 061-02/24-02/02, UR.BROJ: 2181-196-01-01-24-01 od 08. listopada 2024. godine.

DEKAN:

Prof. dr. sc. Bruno Ćorić



KLASA: 061-02/24-02/03
UR.BROJ: 2181-196-01-01-24-01
Split, 30. listopada 2024. godine

Pročišćeni tekst

PRAVILNIK o nagradama i priznanjima

I. Opća odredba

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom utvrđuju nagrade i priznanja Ekonomskog fakulteta u Splitu (dalje u tekstu: Fakultet), uvjeti i način njihove dodjele, sastav i djelokrug Povjerenstva za dodjelu nagrada i priznanja i druga pitanja od značaja u postupku dodjele nagrada i priznanja.

II. Vrste nagrada i priznanja, kriteriji i način dodjele

Članak 2.

Nagrade i priznanja utvrđena ovim Pravilnikom su:

A) NAGRADE

1. za životno djelo
2. za posebna postignuća u znanstvenom radu u prethodnoj godini
3. za posebna postignuća u nastavnom radu u prethodnoj akademskoj godini
4. za posebna postignuća u institucionalnom doprinosu
5. za izuzetno zalaganje nenastavnom osoblju

B) DEKANOVA NAGRADA NAJUSPJEŠNIJIM STUDENTIMA

C) POVELJA ZA USPJEŠNU SURADNJU S FAKULTETOM

D) ZAHVALNICA FAKULTETA.

A) NAGRADE

Članak 3.

- (1) Nagrade se dodjeljuju u obliku diplome. Uz diplomu može biti dodijeljen i novčani iznos, o čemu odlučuje dekan svojom odlukom.
- (2) Svake godine može se dodijeliti, u pravilu, jedna nagrada za životno djelo te jedna nagrada za posebna postignuća u znanstvenom radu za svaku od navedenih kategorija, jedna nagrada za postignuća u nastavnom radu za svaku od navedenih kategorija, jedna nagrada za institucionalni doprinos za svaku od navedenih kategorija, jedna nagrada za izuzetno zalaganje nenastavnog osoblja te, u pravilu, Dekanove nagrade za najuspješnije studente za svaki studijski program Fakulteta, ukoliko studenti ispunjavaju kriterije.
- (3) Nagrada za životno djelo može se istoj osobi dodijeliti samo jedanput.
- (4) Nagrade i priznanja iz ovog Pravilnika ne mogu biti dodijeljene nastavniku ili suradniku Fakulteta kojemu je u tekućoj i/ili prethodnoj kalendarskoj godini izrečena stegovna mjera.
- (5) Dekanova nagrada ne može biti dodijeljena studentu kojemu je u tekućoj i/ili prethodnoj kalendarskoj godini izrečena mjera zbog lakše povrede, odnosno kojemu je tijekom studija izrečena mjera za tešku ili osobito tešku povredu.
- (6) Ukoliko nitko od predloženika ne udovoljava uvjetima, Povjerenstvo zadržava pravo ne dodjeljivanja nagrade i/ili priznanja iz članka 2. A), C) te D).

A) 1. NAGRADA ZA ŽIVOTNO DJELO

Članak 4.

Nagrada za životno djelo dodjeljuje se nastavniku izabranom u znanstveno-nastavno ili nastavno zvanje koji je svojim dugogodišnjim radom i djelom dao izuzetan doprinos u djelovanju Fakulteta i promicanju značaja i ugleda institucije u zemlji i inozemstvu, prema kriterijima:

- a) postignuto znanstveno-nastavno ili nastavno zvanje
- b) duljina rada na Fakultetu
- c) ukupna znanstvena i nastavna aktivnost s posebnim osvrtom na međunarodne kriterije znanstvene izvrsnosti
- d) voditeljstvo nacionalnih i međunarodnih razvojnih i stručnih projekata, te
- e) drugi aspekti doprinosa unaprjeđenju rada i ugleda Fakulteta.

A) 2. NAGRADA ZA POSEBNA POSTIGNUĆA U ZNANSTVENOM RADU U PRETHODNOJ GODINI

Članak 5.

Nagrada za posebna postignuća u znanstvenom radu dodjeljuje se nastavniku koji je u prethodnoj godini ostvario izniman uspjeh u međunarodnoj vidljivosti znanstvenog rada, i to u sljedećim kategorijama i prema navedenim kriterijima:

1. za znanstveni članak
2. za znanstvenu vidljivost
3. za međunarodnu suradnju na znanstvenom članku
4. za znanstvenu produktivnost
5. za znanstvenu monografiju ili knjigu
6. za zbirno znanstveno djelo
7. za ugovaranje i vođenje međunarodnih znanstveno-istraživačkih kompetitivnih projekata.

Nagrada za znanstveni članak

Članak 6.

(1) Nagrada u kategoriji znanstvenog članka dodjeljuje se (su)autorima znanstvenog članka koji je objavljen u časopisu koji je imao najveći umnožak triju faktora:

- a) faktor koji odražava rang znanstvenog časopisa prema izvješću o citiranosti JCR (Journal Citation Reports) u prethodnoj kalendarskoj godini te za predmetnu kategoriju (engl. Subject Category) koja je najpovoljnija za autore. Faktor se računa prema formuli:

$$F1 = \frac{n - (i - 1)}{n}$$

gdje je:

n - ukupan broj časopisa unutar predmetne kategorije koja je najpovoljnija za autore; i - rang časopisa unutar promatrane predmetne kategorije

- b) faktor koji odražava broj zvjezdica s obzirom na zadnju objavljenu listu „Academic Journal Guide” (za objavu u časopisu koji ima 2 zvjezdice – 2, 3 zvjezdice –3, 4 zvjezdice -4, a 4* -5) – (F2)
- c) faktor u iznosu od 1,5, a koji odražava ukoliko je rad objavljen u časopisu koji je u godini objave rada i/ili u trenutku prijave rada kategoriziranim kao izvrstan časopis (eng. „Top journal“) na Šangajskoj listi sveučilišta (eng. Academic Ranking World University (ARWU) ili faktor 1 ukoliko nije na navedenoj listi– (F3).

(2) Formula za izračunavanje bodova po kandidatu =F1*F2*F3.

Nagrada za znanstvenu vidljivost

Članak 7.

Nagrada u kategoriji znanstvene vidljivosti dodjeljuje se nastavniku koji ima najveću ukupnu ostvarenu citiranost znanstvenih radova u prethodnoj kalendarskoj godini u bazi Web of Science, Core Collection.

Nagrada za međunarodnu suradnju na znanstvenom članku

Članak 8.

(1) Nagrada u kategoriji međunarodne suradnje dodjeljuje se nastavniku koji je u prethodnoj kalendarskoj godini objavio rad u časopisu zastupljenom u bazama Web of Science i ukoliko je barem jedan od suautora na navedenom radu s institucije(a) zastupljene na Academic Ranking World University listi (područja: „Economics, Business Administration, Finance, Management, Public Administration, Hospitality and Tourism Management): Bodovanje se vrši prema rangu institucije međunarodnog suautora uvažavajući rang institucije u relevantnom području na zadnjoj dostupnoj Academic Ranking World University listi (područja: „Economics, Business Administration, Finance, Management, Public Administration, Hospitality and Tourism Management) i to na sljedeći način:

- a) Od 1. do 10. mjesta – faktor institucije 20
- b) Od 11. do 50. mjesta – faktor institucije 15
- c) Od 51. do 75. mjesta – faktor institucije 10
- d) Od 76. do 100. mjesta – faktor institucije 6
- e) Od 101. do 200. mjesta – faktor institucije 4
- f) Od 201. do 300. mjesta – faktor institucije 2
- g) Od 301. do 500. mjesta – faktor institucije 1.

Ukoliko je veći broj međunarodnih suautora, nema kumulativnog uvećanja iznosa, već se uzima u obzir samo faktor koji proizlazi uslijed zastupljenosti suautora s najbolje rangirane institucije.

(2) Nagrada se dodjeljuje nastavniku čiji rad ima najveći faktor institucije međunarodnog suatora.

(3) Ukoliko veći broj radova ima isti faktor institucije međunarodnog suatora, nagrada se dodjeljuje nastavniku čiji rad ima veći umnožak triju faktora naveden u članku 6. stavak 1. i 2.

Nagrada za znanstvenu produktivnost

Članak 9.

Nagrada za znanstvenu produktivnost se dodjeljuje nastavniku koji ima najveći broj radova objavljenih u prethodnoj godini zastupljenih u bazama Web of Science (ne nužno u Core Collection) i/ili Scopus.

Nagrada za znanstvenu monografiju ili knjigu

Članak 10.

Nagrada za znanstvenu monografiju ili knjigu dodjeljuje se nastavniku prema kriterijima:

- a) autor ili suautor
- b) međunarodno priznat izdavač znanstvenih knjiga (izdavači svrstani u kategoriju A, B ili C prema najrecentnijem WASS-SENSE popisu izdavača knjiga (<http://www.sense.nl/organisation/documentation>)).

Nagrada za zbirno znanstveno djelo

Članak 11.

Nagrada za zbirno znanstveno djelo dodjeljuje se prema kriterijima:

- a) urednik ili član uredništva
- b) međunarodno priznat izdavač znanstvenih knjiga (izdavači svrstani u kategoriju A, B ili C prema najrecentnijem WASS-SENSE popisu izdavača knjiga (<http://www.sense.nl/organisation/documentation>)).

Nagrada za ugovaranje i vođenje međunarodnih znanstveno-istraživačkih kompetitivnih projekata

Članak 12.

Nagrada za ugovaranje i vođenje međunarodnih znanstveno-istraživačkih kompetitivnih projekata (program Horizon 2020, JRC i drugi međunarodni izvori financiranja, uz dokaze o znanstvenom karakteru projekta), prema sljedećim kriterijima:

- a) vrijednost ugovorenog međunarodnog kompetitivnog znanstveno-istraživačkog projekata
- b) broj mladih istraživača uključenih i zaposlenih na teret sredstava projekta
- c) relevantnost eventualnih međunarodnih partnera na projektu.

A) 3. NAGRADA ZA POSTIGNUĆA U NASTAVNOM RADU U PRETHODNOJ AKADEMSKOJ GODINI

Članak 13.

Nagrada za posebna postignuća u nastavnom radu dodjeljuje se nastavniku koji je u prethodnoj akademskoj godini pokazao izniman uspjeh u nastavnom radu, i to u sljedećim kategorijama i prema navedenim kriterijima:

1. Nagrada za izradu novih studijskih programa
2. Nagrada za mentoriranje studenata na studentskim natjecanjima
3. Nagrada za mentoriranje studentskih radova
4. Nagrada u kategoriji sveučilišnog udžbenika

5. Nagrada za iznimnu kvalitetu nastavnog rada.

Nagrada za izradu novih studijskih programa

Članak 14.

Nagrada za izradu novih studijskih programa dodjeljuje se nastavniku ili skupini nastavnika najzaslužnijih za uspješnu implementaciju novih studijskih programa koje samostalno ili u suradnji s drugom institucijom izvodi Ekonomski fakultet, Sveučilišta u Splitu, a nakon upisa prve generacije studenata na novi studijski program.

Nagrada za mentoriranje studenata na studentskim natjecanjima

Članak 15.

Nagrada za mentoriranje studenata na studentskim natjecanjima dodjeljuje se nastavniku ili skupini nastavnika koji su mentorirali studente koji su ostvarili iznimne rezultate na domaćim i međunarodnim natjecanjima, odnosno studentskim projektima.

Nagrada za mentoriranje studentskih radova

Članak 16.

Nagrada za mentoriranje studentskih radova dodjeljuje se nastavniku ili skupini nastavnika koji su objavili radove sa studentima kojima je nastavnik bio mentor na diplomskom/završnom radu, na poslijediplomskom specijalističkom, odnosno doktorskom radu (kategorija diplomski rad - rad objavljen u časopisu kategorija a1 ili zbirnoj znanstvenoj knjizi; kategorija završni rad/doktorat – rad objavljen u časopisu zastupljenim u bibliografskoj bazi Web of Science, Core Collection).

Nagrada u kategoriji sveučilišnog udžbenika

Članak 17.

Nagrada u kategoriji sveučilišnog udžbenika dodjeljuje se suautorima koji su objavili sveučilišni udžbenik iz područja koje se izučava i predaje na Fakultetu. Udžbenik se tretira kao sveučilišni samo ako postoji odluka Sveučilišta u Splitu o statusu sveučilišnog udžbenika.

Nagrada za iznimnu kvalitetu nastavnog rada

Članak 18.

Nagrada za iznimnu kvalitetu nastavnog rada dodjeljuje se prema kriterijima

- a) inovacija u izvođenju nastave
- b) uključivanje prakse u nastavni proces
- c) izrada novih nastavnih materijala
- d) studentsko vrednovanje.

A) 4. NAGRADA ZA POSEBNA POSTIGNUĆA U INSTITUCIONALNOM DOPRINOSU

Članak 19.

Nagrada za posebna postignuća u institucionalnom doprinosu dodjeljuje se radniku koji je u prethodnoj godini iznimno doprinio unaprjeđenju rada i ugleda Fakulteta, i to u sljedećim kategorijama i prema navedenim kriterijima:

1. za uspješno provođenje programa cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih
2. za uspješno vođenje stručnih i razvojnih projekata
3. za uspješnu realizaciju zajedničkih programa i projekata s inozemnim partnerima
4. za doprinos zajednici i Fakultetu kroz volonterski angažman.

Nagrada za uspješno provođenje programa cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih

Članak 20.

Nagrada za uspješno provođenje programa cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih dodjeljuje se nastavniku koji je u prethodnoj akademskoj godini najviše doprinio uspostavi i realizaciji novih programa cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih Fakulteta, prema kriterijima:

- a) broj polaznika
- b) prihod Fakultetu.

Nagrada za uspješno vođenje stručnih i razvojnih projekata

Članak 21.

Nagrada za uspješno vođenje stručnih i razvojnih projekata dodjeljuje nastavniku koji je u prethodnoj akademskoj godini vodio najveći broj stručnih i razvojnih projekata, prema kriterijima:

- a) broj projekata
- b) suma vrijednosti svih projekata.

Nagrada za uspostavljanje zajedničkih programa i projekata s inozemnim partnerima

Članak 22.

Nagrada za uspostavljanje zajedničkih programa i projekata s inozemnim partnerima dodjeljuje se radniku koji je u prethodnoj akademskoj godini vodio najveći broj zajedničkih programa i stručnih i razvojnih projekata, u kojoj je najmanje jedan partner bila inozemna institucija, prema kriterijima:

- a) međunarodni karakter
- b) broj polaznika
- c) vrijednost programa/projekta.

Nagrada za doprinos zajednici i Fakultetu kroz volonterski angažman

Članak 23.

Nagrada se dodjeljuje radniku Fakulteta koji je svojim prvenstveno volonterskim radom kroz projekte, aktivnosti, udruženja i/ili tijela u prethodnoj akademskoj godini značajno doprinio razvoju i unapređenju društva i lokalne zajednice te ugledu Fakulteta.

A) 5. NAGRADA ZA IZUZETNO ZALAGANJE NENASTAVNOM OSOBLJU

Članak 24.

Nagrada za izuzetno zalaganje nenastavnog osoblja dodjeljuje se radnicima Fakulteta koji ne sudjeluju u nastavi, a koji su se kvalitetom, inicijativom, kreativnošću, ažurnošću i opsegom obavljenog posla posebno istakli u radu u prethodnoj akademskoj godini.

B) DEKANOVA NAGRADA NAJUSPJEŠNIJIM STUDENTIMA

Članak 25.

(1) Dekanova nagrada dodjeljuje se najuspješnijim studentima koji su tijekom prethodne akademske godine završili studij, i to po jedna nagrada za svaki preddiplomski, diplomski i poslijediplomski studij. Pri tome se vrednuje:

- a) ponderirana srednja ocjena studija
- b) studiranje godina za godinu.
- c) stručna praksa
- d) demonstratura

- e) objavljeni radovi
 - f) sudjelovanje u drugim aktivnostima važnim za unaprjeđenje rada i ugleda Fakulteta.
- (3) Ukoliko student ima ponderiranu srednju ocjenu studija ispod 4.5, Povjerenstvo zadržava pravo ne dodjeljivanja nagrade.

C) POVELJA ZA USPJEŠNU SURADNJU S FAKULTETOM

Članak 26.

Povelja za uspješnu suradnju s Fakultetom dodjeljuje se pojedincima i/ili skupinama, ustanovama, trgovačkim društvima, udrugama i drugim pravnim osobama za doprinos uspješnom djelovanju i ugledu Fakulteta u zemlji i inozemstvu.

D) ZAHVALNICA FAKULTETA

Članak 27.

- (1) Zahvalnica Fakulteta dodjeljuje se radnicima Fakulteta povodom umirovljenja.
- (2) Uz zahvalnicu može biti dodijeljen i novčani iznos, o čemu odlučuje dekan svojom odlukom.
- (3) Broj zahvalnica nije ograničen.

Članak 28.

- (1) Ako prema mišljenju dekana postoji opravdani razlog za dodjelu zahvalnice i drugoj osobi/drugim osobama, čiji opis nije obuhvaćen odredbama ovog Pravilnika, dekan o tome može donijeti posebnu odluku.
- (2) Uz zahvalnicu iz stavka 1. ovog članka ne dodjeljuje se novčani iznos.

III. Predlagatelji i način predlaganja nagrada i priznanja

Članak 29.

- (1) Pravo na podnošenje prijedloga za dodjelu nagrada i priznanja imaju Uprava Fakulteta, katedre i voditelji stručnih službi Fakulteta.
- (2) Iznimno od stavka 1. ovog članka, pravo na podnošenje prijedloga za dodjelu Dekanove nagrade najuspješnijim studentima imaju i Studentski zbor te sami studenti koji žele biti predloženi.

Članak 30.

- (1) Prijedlozi za dodjelu priznanja i nagrada podnose se na razmatranje i odlučivanje Povjerenstvu za dodjelu nagrada i priznanja najkasnije do 15 dana prije svečanog uručenja.
- (2) Prijedlog iz prethodnog stavka ovog članka mora biti u pisanom obliku i obrazložen, te u prilogu mora imati dokumentaciju kojom se dokazuju činjenice iz obrazloženja.
- (3) Podnositelj prijedloga dužan je točno naznačiti i temeljito opisati djelo, rad, postignuće i sl. koje je kandidat tijekom vremena za koje se priznanje, odnosno nagrada dodjeljuje i zbog kojeg ga se kandidira.

IV. Povjerenstvo za dodjelu nagrada, priznanja, povelje i zahvalnica

Članak 31.

- (1) Povjerenstvo za dodjelu nagrada i priznanja (dalje u tekstu: Povjerenstvo) ima neparan broj članova, od kojih je jedan član predsjednik.
- (2) Članove Povjerenstva imenuje Fakultetsko vijeće na vrijeme od jednog mandatnog razdoblja, te isti mogu biti ponovno birani.

Članak 32.

- (1) Povjerenstvo radi na sjednicama, a odluke donosi većinom glasova ukupnog broja članova.
- (2) Član Povjerenstva čiji je rad ili djelo, osobno ili u sastavu zajedničkog rada ili djela predloženo za nagradu odnosno priznanje, prestaje sudjelovati u radu Povjerenstva do donošenja odluke o prijedlogu.

Članak 33.

- (1) Povjerenstvo ima obvezu:
 - najkasnije do 01. studenoga pokrenuti postupak za dodjelu nagrada i priznanja pozivom predlagačima na podnošenje prijedloga, uz određivanje roka
 - ocijeniti pristigle prijedloge
 - odlučiti o dodjeli nagrada, priznanja, povelja i zahvalnica.
- (2) Povjerenstvo je dužno čuvati u tajnosti imena kandidata koji su ušli u uži krug, odnosno koji su izabrani.

Članak 34.

Povjerenstvo radi sukladno odredbama Poslovnika o radu Fakultetskog vijeća i stalnih radnih tijela Fakulteta.

V. Ostale odredbe

Članak 35.

Nagrade i priznanja, povelje i zahvalnice uručuje dekan, na prigodnoj svečanosti prigodom obilježavanja dana Fakulteta.

Članak 36.

O dodijeljenim nagradama, priznanjima, poveljama i zahvalnicama tajnik Fakulteta vodi očevidnik.

Članak 37.

- (1) Izgled i opis diplome, te visinu novčanog iznosa nagrade, priznanja i zahvalnice koje se dodjeljuju u novcu određuje dekan.
- (2) Sredstva iz stavka 1. ovog članka osiguravaju se iz vlastitih sredstava Fakulteta.

VI. Završne odredbe

Članak 38.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o nagradama i priznanjima KLASA: 003-05/17-02/11, UR.BROJ: 2181-196-02-01-17-01, od 05. prosinca 2017. godine te Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o nagradama i priznanjima KLASA: 003-05/19-02/05, UR.BROJ: 2181-196-01-01-19-01, od 12. studenoga 2019. godine.

Članak 39.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na mrežnim stranicama Fakulteta.