

STRATEŠKI OKVIR DO 2030. GODINE

Misija

Ekonomski fakultet u Splitu posvećen je kreiranju i diseminaciji znanja u polju ekonomije promoviranjem izvrsnosti u nastavnom, znanstvenom i stručnom radu njegujući pripadnost suvremenim europskim trendovima za dobrobit cijelog društva.

Vizija

Ekonomski fakultet u Splitu je regionalni lider u razvoju talenata kroz obrazovne programe, znanstvena istraživanja i promoviranje ideja, čime se unaprjeđuje blagostanje i održivost društva lokalno, nacionalno i globalno.

Vrijednosti i principi

- Izvrsnost
- Inovativnost
- Odgovornost
- Etičnost
- Otvorenost
- Održivost

Strateški ciljevi

1. Obrazovanje - Obrazovanje za bolje društvo
2. Istraživanje - Istraživanje za pozitivne promjene
3. Društveni utjecaj - Suradnja i otvorenost za ekonomiju znanja
4. Razvoj talenata - Stvaranje okruženja za razvoj potencijala

Strateški ciljevi s mjerama

1. Obrazovanje - Obrazovanje za bolje društvo

- 1.1. Uskladiti studijske programe s ciljanim društvenim potrebama.
- 1.2. Osnažiti relevantnost nastavnih programa u međunarodnom okruženju.
- 1.3. Aktivirati sinergijski potencijal razvoja zajedničkih nastavnih programa s međunarodnim partnerima i drugim visokoškolskim ustanovama u RH.
- 1.4. Osnažiti integriranost znanstvenog i stručnog rada EFST-a u studijske programe.

2. Istraživanje - Istraživanje za pozitivne promjene

- 2.1. Poticati znanstvenu izvrsnost u europskom istraživačkom prostoru
- 2.2. Unaprijeđivati znanstvenu produktivnost povećanjem broja aktivnih znanstvenika.
- 2.3. Osnažiti znanstvenu aktivnost usmjerenu na potrebe gospodarstva i društva.
- 2.4. Podržavati interdisciplinarnost, etičnost i otvorenost znanstvenog rada.

3. Društveni utjecaj - Suradnja i otvorenost za ekonomiju znanja

- 3.1. Povećati broj stručnih/komercijalnih projekata odrađenih za naručitelje iz javnog, privatnog i nevladinog sektora u RH.
- 3.2. Unaprijediti realizaciju konkurentnih programa cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih.
- 3.3. Povećati broj razvojnih i stručnih projekata financiranih iz EU fondova i drugih međunarodnih izvora.
- 3.4. Unaprijediti položaj i vidljivost među ciljanim skupinama u lokalnom, nacionalnom i međunarodnom okruženju

4. Razvoj talenata - Stvaranje okruženja za razvoj potencijala

- 4.1. Izgraditi učinkoviti digitalni sustav na razini institucije za poticanje izvrsnosti i inovativnosti u svim aspektima rada.
- 4.2. Osnaživati ljudske kapacitete utemeljeno na objektivnim i transparentnim postupcima koji uključuju vrednovanje izvrsnosti u međunarodnom okruženju i u svim aspektima rada.
- 4.3. Izgradnja sustava podrške studentima i alumnijima za razvoj karijera u međunarodnom okruženju
- 4.4. Osiguranje održivih infrastrukturnih preduvjeta za realizaciju potencijala u nastavnim, znanstvenim i stručnim aktivnostima

Strateški cilj 1:

Obrazovanje - Obrazovanje za bolje društvo

Obrazovanje je ključno za stvaranje naprednog društva. Fakultet će svoje napore usmjeriti na usklađivanje studijskih programa s društvenim potrebama, osnaživanje njihove relevantnosti u međunarodnom okruženju, aktiviranje sinergijskog potencijala kroz suradnju s međunarodnim partnerima i drugim visokoškolskim ustanovama u Hrvatskoj te integraciju znanstvenog i stručnog rada fakulteta u studijske programe. Kroz implementaciju ovog strateškog cilja, fakultet će usmjeriti napore na osuvremenjivanje i pokretanje novih studijskih programa koji će uzeti u obzir suvremene trendove u znanosti i struci, promjene u pristupu obrazovanju i kontekstu te će osnažiti nastavničke kompetencije kako bi se unaprijedile prakse u nastavi. Također, naglasak će biti na internacionalizaciji fakulteta putem izvođenja studijskih programa na engleskom jeziku, uključivanja gostujućih predavača s međunarodnim iskustvom i stjecanja doktorata suradnika na prestižnim međunarodnim institucijama. Fakultet će poticati suradnju i partnerstva s drugim visokoškolskim ustanovama u Hrvatskoj i međunarodnim partnerima kako bi se osigurala sinergija u razvoju nastavnih programa. Također, fokus će biti na povećanju broja studijskih programa financiranih iz međunarodnih izvora. Kroz ove aktivnosti, fakultet će nastojati osnažiti integraciju znanstvenog i stručnog rada u studijske programe, unaprijediti sustav društveno korisnog učenja i stručnih praksi kako bi obrazovanje fakulteta bilo usklađeno s potrebama suvremenog društva.

Mjere

- 1.1. Uskladiti studijske programe s ciljanim društvenim potrebama
- 1.2. Unaprjeđivati znanstvenu produktivnost povećanjem broja aktivnih znanstvenika.
- 1.3. Osnažiti znanstvenu aktivnost usmjerenu na potrebe gospodarstva i društva.
- 1.4. Podržavati interdisciplinarnost, etičnost i otvorenost znanstvenog rada.

1.1. Uskladiti studijske programe s ciljanim društvenim potrebama

- Osvremeniti postojeće i/ili pokrenuti nove studijske programe (na svim razinama studija) uzimajući u obzir suvremena kretanja u znanosti i struci, metodičke i metodološke promjene u pristupu obrazovanju te promjene konteksta (ishodi učenja, učenje na daljinu, HKO, upisne kvote).
- Osnažiti nastavničke kompetencije (Povećanje informacijske, tehnološke i podatkovne pismenosti).
- Osnažiti strateško partnerstvo s predstavnicima Gospodarskog savjeta i drugim partnerskim organizacijama kroz implementaciju preporuka u nastavnim procesima.
- Uvesti sustavniji pristup prikupljanju povratnih informacija i podataka te povratne informacije i podatke o tržištu učinkovito koristiti za unaprjeđenje postojećih praksi.
- Promovirati zapošljavanje nastavnika s međunarodnim iskustvom i s relevantnih međunarodnih institucija.
- Pohađanje doktorata suradnika isključivo na renomiranim institucijama u inozemstvu.

Pokazatelji

- Udio osuvremenjenih studijskih programa u posljednje tri godine (početna vrijednost - 30%, ciljana vrijednost - 100%)
- Broj novih studijskih programa od trenutka usvajanja Strategije (ciljana vrijednost - 5)
- Udio nastavnika koji su pohađali edukacije za osnaživanje nastavničkih kompetencija u posljednje tri godine (početna vrijednost - 21%, ciljana vrijednost - 50%)
- Broj gostujućih predavanja stručnjaka iz prakse u protekloj akademskoj godini (početna vrijednost - 38, ciljana vrijednost - 85)

1.2. Osnažiti relevantnost nastavnih programa u međunarodnom okruženju

- Utemeljiti i izvoditi studijske programe na engleskom jeziku.
- Povećati broj gostujućih predavača s međunarodnim iskustvom i s relevantnih međunarodnih institucija.
- Poticati uključivanje predavača s relevantnim međunarodnim iskustvom iz prakse.
- Implementirati nove međunarodne akreditacije za studijske programe.
- Upućivanje suradnika na upis doktorata na prestižnim institucijama u inozemstvu.

Pokazatelji

- Broj studijskih programa obuhvaćenih međunarodnom akreditacijom (početna vrijednost - 2, ciljana vrijednost - 10)
- Broj studenata koji pohađaju studijske programe na engleskom jeziku (početna vrijednost - 0, ciljana vrijednost - 150)
- Broj gostujućih predavača s međunarodnim iskustvom i s relevantnih međunarodnih institucija u protekloj akademskoj godini (početna vrijednost -10, ciljana vrijednost - 20)
- Broj predavača s relevantnim međunarodnim iskustvom iz prakse u protekloj akademskoj godini (početna vrijednost - 6, ciljana vrijednost - 12)
- Udio suradnika koji su u periodu implementacije Strategije svoju obvezu upisa i pohađanja doktorskog studija realizirali na renomiranim institucijama u inozemstvu (početna vrijednost – n/a, ciljana vrijednost – 100%)

1.3. Aktivirati sinergijski potencijal razvoja zajedničkih nastavnih programa s međunarodnim partnerima i s visokoškolskim ustanovama u RH

- Pokrenuti zajedničke/združene studijske programe s međunarodnim partnerima.
- Oformiti zajedničke/združene studijske programe s drugim visokoškolskim ustanovama u RH.
- Provoditi obrazovne programe s međunarodnim partnerima i drugim visokoškolskim ustanovama u RH.
- Povećati broj studijskih programa financiranim međunarodnim izvorima financiranja.

Pokazatelji

- Broj zajedničkih studijskih programa s drugim visokoškolskim ustanovama u RH (početna vrijednost - 2, ciljana vrijednost - 5)
- Broj zajedničkih/združenih studijskih programa s međunarodnim partnerima (početna vrijednost - 0, ciljana vrijednost - 3)
- Broj studenata koji pohađaju studijske programe financirane međunarodnim izvorima financiranja (početna vrijednost – 0, ciljana vrijednost – 100)

1.4. Osnažiti integriranost znanstvenog i stručnog rada EFST-a u studijske programe

- Uskladiti studijske programe s ključnim dostignućima međunarodnih i nacionalnih znanstveno-istraživačkih projekata Fakulteta.
- Povećati broj nastavnih aktivnosti vezanih uz znanstvene, stručne i razvojne projekte u kojima sudjeluje Fakultet.
- Unaprijediti sustav društveno korisnog učenja.
- Osnažiti sustav stručnih praksi.

Pokazatelji

- Broj nastavnika financiranih iz međunarodnih i nacionalnih znanstveno-istraživačkih projekata (početna vrijednost - 2, ciljana vrijednost - 10)
- Udio studenata koji su tijekom svog studijskog programa sudjelovali u programu stručne prakse (početna vrijednost - 4,19%, ciljana vrijednost - 10%)
- Udio studenata koji su tijekom svog studijskog programa sudjelovali u programu društveno korisnog učenja (početna vrijednost - 1,50%, ciljana vrijednost - 2,25%)

Strateški cilj 2:

Istraživanje - Istraživanje za pozitivne promjene

Fakultet će poticati i promicati znanstvena istraživanja kao jedan od ključnih mehanizama za postizanje pozitivnih promjena u društvu. S tim u vezi planiran je niz mjera usmjerenih prema ostvarivanju ovog strateškog cilja, koje su usmjerene prema poticanju znanstvene izvrsnosti, unaprjeđenju znanstvene produktivnosti, osnaživanju znanstvenih aktivnosti usmjerenih na potrebe društva, te podržavanju interdisciplinarnosti, etičnosti i otvorenosti znanstvenog rada. Kroz implementaciju tih mjera, fakultet će promicati znanstvenu izvrsnost u europskom istraživačkom prostoru, poticati međunarodnu mobilnost osoblja i realizaciju znanstvenih aktivnosti putem nacionalnih i međunarodnih znanstveno-istraživačkih projekata. Također, fokus će biti na unaprjeđenju znanstvene produktivnosti kroz povećanje broja aktivnih znanstvenika i podržavanje rasta mladih istraživača te kvalitetan razvoj njihovih karijera. Fakultet će također raditi na osnaživanju znanstvene aktivnosti usmjerene prema gospodarstvu kroz poticanje prijenosa znanja i tehnologije, uspostavu alumni mreže za doktorande te promoviranje partnerstva s relevantnim subjektima iz gospodarstva. Konačno, fakultet će podržavati interdisciplinarnost, etičnost i otvorenost znanstvenog rada kroz implementaciju etičkih normi, poticanje suradnje među različitim katedrama i područjima te promoviranje otvorenosti pristupa rezultatima znanstveno-istraživačkog rada nastavnika. Ove mjere će doprinijeti ostvarivanju pozitivnih promjena kroz istraživanje i stvaranje šireg društvenog utjecaja.

Mjere

- 2.1. Poticati znanstvenu izvrsnost u europskom istraživačkom prostoru
- 2.2. Unaprjeđivati znanstvenu produktivnost povećanjem broja aktivnih znanstvenika.
- 2.3. Osnažiti znanstvenu aktivnost usmjerenu na potrebe gospodarstva i društva.
- 2.4. Podržavati interdisciplinarnost, etičnost i otvorenost znanstvenog rada.

2.1. Poticati znanstvenu izvrsnost u europskom istraživačkom prostoru

- Poticati realizaciju znanstvenih aktivnosti kroz međunarodne kompetitivne znanstveno-istraživačke projekte.
- Omogućiti i poticati dugoročnu međunarodnu mobilnost osoblja (dužu od 3 mjeseca) posebice za potrebe formalnog stjecanja doktorata na renomiranoj međunarodnoj instituciji.
- Poticati realizaciju znanstvenih aktivnosti kroz nacionalne kompetitivne znanstveno-istraživačke projekte koje uključuju i renomirane međunarodne znanstvenike.
- Osustaviti aktivnosti usmjerene na privlačenju i zapošljavanju izvrsnih znanstvenika i nastavnika koji su doktorirali i/ili imali radno iskustvo na renomiranim međunarodnim institucijama.
- Promovirati objavu radova koji ispunjavaju međunarodne kriterije znanstvene izvrsnosti.

Pokazatelji

- Broj realiziranih i aktivnih međunarodnih kompetitivnih znanstveno-istraživačkih projekata u posljednje tri godine (početna vrijednost – 10, ciljana vrijednost – 20)
- Broj realiziranih dugoročnih mobilnosti u posljednje tri godine (Početna vrijednost - 6, ciljana vrijednost – 10)
- Broj znanstvenih radova zaposlenika EFST-a nastalih u kolaboraciji s koautorima s međunarodnih institucija u zadnje tri godine) (Početna vrijednost – 20, ciljana vrijednost - 26)
- Broj radova u časopisima koji se nalaze na zadnjoj objavljennoj listi „Academic Journal Guide“ te imaju dvije ili više zvjezdica, a objavljeni su u zadnje tri godine (Početna vrijednost - 9, ciljana vrijednost - 13)
- Broj znanstvenika i nastavnika koji su doktorirali i/ili imali radno iskustvo na renomiranim međunarodnim institucijama, a s kojima je Fakultet sklopio radni odnos tijekom perioda implementacije Strategije (početna vrijednost – n/a, ciljana vrijednost – 10)

2.2. Unaprjeđivati znanstvenu produktivnost povećanjem broja aktivnih znanstvenika

- Usmjeravati realizaciju znanstvenih aktivnosti kroz nacionalne kompetitivne znanstveno-istraživačke projekte
- Poticati rast broja mladih istraživača te kvalitetan razvoj karijera svih istraživača s naglaskom na korištenje dostupnih nacionalnih i međunarodnih izvora financiranja

- Promovirati redovito objavljivanje znanstvenih radova koji ispunjavaju kriterije znanstvene izvrsnosti

Pokazatelji

- Broj aktivnih i realiziranih nacionalnih kompetitivnih znanstveno-istraživačkih projekata u posljednje tri godine (Početna vrijednost – 5, ciljana vrijednost 10)
- Broj radova u časopisima koji su u prvom kvartilu (Q1) u bazi Web of Science, objavljenih u zadnje tri godine (Početna vrijednost – 7, ciljana vrijednost 10)
- Udio suradnika u ukupnoj populaciji nastavnika EFST-a (Početna vrijednost – 12%, ciljana vrijednost 18%)
- Prosječan godišnji broj radova za zadnje tri godine nastavnika EFST indeksiranih u Web of Science i Scopus bazama po kvartilima (Početna vrijednost – Q1 - 7, Q2 - 10, Q3 - 2, Q4 - 4, ciljana vrijednost Q1 - 9, Q2 - 13, Q3 - 3, Q4 - 5)
- Udio istraživača koji su u zadnje tri godine objavili radove indeksirane u Web of Science i Scopus bazama (Početna vrijednost – 84%, ciljana vrijednost - 90%)

2.3. Osnažiti relevantnost nastavnih programa u međunarodnom okruženju

- Poticati prijenos znanja i tehnologije prema gospodarstvu te društvenom poduzetništvu kroz znanstveno-istraživačke projekte.
- Uspostaviti i voditi alumni doktorskih studenata kako bi poticali razvoj karijera doktoranada u privatnom sektoru.
- Promovirati partnerstvo u istraživanjima s relevantnim subjektima iz gospodarstva i društva (privatne tvrtke, jedinice lokalne uprave i samouprave, inozemne zaklade organizacije i tvrtke).
- Razvijati znanstveno-istraživački rad kroz studentski poduzetnički inkubator.

Pokazatelji

- Broj aktivnih i realiziranih međunarodnih i nacionalnih kompetitivnih znanstveno-istraživačkih projekata u partnerstvu s predstavnicima gospodarstva i društva u protekle tri godine (Početna vrijednost – 4 , ciljana vrijednost 6)
- Broj alumni doktorskih studenata koji su završili u protekle tri godine i zaposleni su u gospodarstvu (Početna vrijednost – 7, ciljana vrijednost 11)
- Broj industrijskih doktorata u posljednje tri godine (Početna vrijednost – 0, ciljana vrijednost 3)

2.4. Podržavati interdisciplinarnost, etičnost i otvorenost znanstvenog rada

- Promovirati implementaciju etičkih normi u znanstveno-istraživačkom radu.
- Poticati interdisciplinarne i istraživačke grupe (s različitih katedri, sastavnica i iz različitih područja kroz zajedničke suradnje i projekte.
- Poticati otvorenost pristupa rezultatima znanstveno-istraživačkog rada nastavnika EFST-a.

Pokazatelji

- Broj radova dostupnih u zelenom i zlatnom otvorenom pristupu objavljenih u zadnje tri godine (Početna vrijednost - 39, ciljana vrijednost - 78)
- Broj aktivnih i realiziranih interdisciplinarnih znanstveno-istraživačkih projekata u zadnje tri godine (Početna vrijednost - 7, ciljana vrijednost - 14)

Strateški cilj 3:

Društveni utjecaj - Suradnja i otvorenost za ekonomiju znanja

Fakultet uvažava važnost suradnje s organizacijama iz različitih sektora u Hrvatskoj kako bi se ostvario povećan broj stručnih i komercijalnih projekata. Ovaj cilj obuhvaća mjere koje su usmjerene prema unapređenju realizacije konkurentnih programa cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih, povećanju broja projekata financiranih iz EU fondova i drugih međunarodnih izvora, te poboljšanju položaja i vidljivosti fakulteta među ciljanim skupinama u lokalnom, nacionalnom i međunarodnom okruženju. Kroz implementaciju ovih mjera, fakultet će raditi na unapređivanju institucionalne podrške eksterno financiranim projektima, razvijanju strateških partnerstava s predstavnicima Gospodarskog savjeta i partnerskih organizacija, te aktivnom osmišljavanju i realiz

aciji novih stručnih projekata s partnerima iz javnog, privatnog i nevladinog sektora. Osim toga, fokus će biti i na obogaćivanju ponude cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih, promoviranju priznavanja skupova ishoda učenja i poticanju uključivanja nastavnika, studenata i partnera u te programe. Fakultet će također jačati partnerstva s nacionalnim i međunarodnim institucijama radi zajedničkih prijavi projekata financiranih iz EU fondova i drugih međunarodnih izvora. Kroz te aktivnosti, fakultet će ostvariti veću vidljivost među ciljanim skupinama te poboljšati svoj položaj u lokalnom, nacionalnom i međunarodnom okruženju.

Mjere

- 3.1. Povećati broj stručnih/komercijalnih projekata odrađenih za naručitelje iz javnog, privatnog i nevladinog sektora u RH
- 3.2. Unaprijediti realizaciju konkurentnih programa cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih
- 3.3. Povećati broj razvojnih i stručnih projekata financiranih iz EU fondova i drugih međunarodnih izvora
- 3.4. Unaprijediti položaj i vidljivost među ciljanim skupinama u lokalnom, nacionalnom i međunarodnom okruženju

3.1. Povećati broj stručnih/komercijalnih projekata odrađenih za naručitelje iz javnog, privatnog i nevladinog sektora u RH

- Unaprijediti institucionalnu podršku eksterno financiranim projektima.
- Osnažiti strateško partnerstvo s predstavnicima Gospodarskog savjeta kroz zajedničke stručne projekte i aktivnosti.
- Aktivno osmišljavati i realizirati nove stručne projekte s partnerima iz javnog, privatnog i nevladinog sektora.

Pokazatelji

- Broj stručnih/komercijalnih projekata odrađenih za naručitelje iz javnog, privatnog i nevladinog sektora u RH, realiziranih u zadnje tri godine (Početna vrijednost - 7, ciljana vrijednost - 11)
- Broj nastavnika koji su vodili i/ili bili uključeni u stručne/komercijalne projekte odrađene za naručitelje iz javnog, privatnog i nevladinog sektora u RH realiziranih u zadnje tri godine (Početna vrijednost – 19, ciljana vrijednost - 29)
- Vrijednost stručnih/komercijalnih projekata odrađenih za naručitelje iz javnog, privatnog i nevladinog sektora u RH realiziranih u zadnje tri godine (Početna vrijednost – 55.698 EUR, ciljana vrijednost - 111.396 EUR)

3.2. Unaprijediti realizaciju konkurentnih programa cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih

- Obogatiti ponudu cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih.
- Promovirati priznavanje skupova ishoda učenja kroz ponudu kratkih programa djelomične kvalifikacije.
- Osnažiti strateško partnerstvo s predstavnicima partnerskih organizacija kroz provedbu programa cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih.
- Poticati i razvijati uključivanje nastavnika, studenata i partnera u programe cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih.

Pokazatelji

- Broj realiziranih programa cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih u zadnje tri godine (Početna vrijednost - 7, ciljana vrijednost - 11)
- Broj nastavnika koji su vodili i/ili bili uključeni u programe cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih u zadnje tri godine (Početna vrijednost - 43, ciljana vrijednost - 65)
- Broj međunarodnih nastavnika koji su vodili i/ili bili uključeni u programe cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih u zadnje tri godine (Početna vrijednost – 7 , ciljana vrijednost - 11)

- Broj polaznika programa cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih u zadnje tri godine (Početna vrijednost – 93, ciljana vrijednost - 186)

3.3. Povećati broj razvojnih i stručnih projekata financiranih iz EU fondova i drugih međunarodnih izvora

- Unaprijediti institucionalnu podršku eksterno financiranim projektima.
- Osnažiti partnerstva s nacionalnim i međunarodnim institucijama kroz zajedničke prijave projekata financiranih iz EU fondova i drugih međunarodnih izvora.

Pokazatelji

- Broj nastavnika koji su vodili i/ili bili uključeni u realizaciju razvojnih i stručnih projekata financiranih iz EU fondova i drugih međunarodnih izvora u zadnje tri godine (Početna vrijednost – 52, ciljana vrijednost 78)
- Vrijednost razvojnih i stručnih projekata financiranih iz EU fondova i drugih međunarodnih izvora u zadnje tri godine (Početna vrijednost – 941.684 EUR, ciljana vrijednost 1.883.368 EUR)
- Broj osoba uključenih u potporu i realizaciji stručnih/komercijalnih projekata u zadnje tri godine (Početna vrijednost – 1, ciljana vrijednost 5)

3.4. Unaprijediti položaj i vidljivost među ciljanim skupinama u lokalnom, nacionalnom i međunarodnom okruženju

- Uspostaviti institucionalnu podršku sudjelovanju zaposlenika u nacionalnim i međunarodnim strukovnim, javnim, savjetničkim tijelima i odborima.
- Osnažiti partnerstva s nacionalnim i međunarodnim strukovnim, javnim, savjetničkim tijelima i odborima kroz zajedničko planiranje aktivnosti.

Pokazatelji

- Udio zaposlenika koji su uključeni u rad nacionalnih strukovnih, javnih, savjetničkih tijela i odbora. (Početna vrijednost – 17,07%, ciljana vrijednost 25%)
- Udio zaposlenika koji su uključeni u rad međunarodnih strukovnih, javnih, savjetničkih tijela i odbora. (Početna vrijednost – 4,07%, ciljana vrijednost 10%)
- Broj formaliziranih suradnji s nacionalnim i međunarodnim strukovnim, javnim, savjetničkim tijelima i odborima, kao i tvrtkama (Početna vrijednost – 168, ciljana vrijednost - 190)

Strateški cilj 4:

Razvoj talenata - Stvaranje okruženja za razvoj potencijala

Fakultet ističe važnost razvoja potencijala studenata i osoblja fakulteta. Ovo poglavlje se fokusira na mjere koje su usmjerene prema izgradnji učinkovitog sustava za poticanje izvrsnosti i inovativnosti, osnaživanju ljudskih kapaciteta, izgradnji sustava podrške studentima i alumnijima za razvoj karijera te osiguranju održivih infrastrukturnih preduvjeta za ostvarivanje potencijala u nastavnim, znanstvenim i stručni

m aktivnostima. Kroz implementaciju ovih mjera, fakultet će se usredotočiti na unapređenje radnih i upravljačkih procesa s naglaskom na digitalnu učinkovitost, osiguravanje digitalnih infrastrukturnih preduvjeta te inoviranje procesa podrške studentima kroz primjenu digitalnih tehnologija. Također, fakultet će raditi na unapređenju formalnih postupaka zapošljavanja i razvoju ljudskih potencijala kroz transparentnost i meritornost u popunjavanju radnih mjesta te edukaciju i mobilnost zaposlenika. Osim toga, fakultet će osigurati kontinuirano unaprjeđivanje kompetencija studenata i alumnija, poticati međunarodnu mobilnost studenata te podržavati dostupnost studiranja podzastupljenim i ranjivim skupinama. Također, fakultet će provoditi istraživanja mišljenja alumnija radi identifikacije njihovih potreba za razvojem karijera. U pogledu infrastrukture, fakultet će se usredotočiti na racionalno upravljanje imovinom, poboljšanje uvjeta studiranja te promoviranje zelenih praksi u svim aspektima rada. Kroz ove aktivnosti, fakultet će stvoriti poticajno okruženje za razvoj potencijala studenata i osoblja te osigurati da se njihovi talenti i ambicije maksimalno iskoriste u međunarodnom okruženju.

Mjere

- 4.1. Izgraditi učinkoviti sustav za poticanje izvrsnosti i inovativnosti u svim aspektima rada institucije
- 4.2. Osnažiti ljudske kapacitete utemeljene na objektivnim i transparentnim postupcima koji uključuju vrednovanje izvrsnosti u međunarodnom okruženju i u svim aspektima rada
- 4.3. Izgradnja sustava podrške studentima i alumnijima za razvoj karijera u međunarodnom okruženju kroz Centar za razvoj karijera
- 4.4. Osigurati održive infrastrukturne preduvjete za realizaciju potencijala u nastavnim, znanstvenim i stručnim aktivnostima

4.1. Izgraditi učinkoviti sustav za poticanje izvrsnosti i inovativnosti u svim aspektima rada institucije

- Osnaživanje radnih i upravljačkih procesa s posebnim naglaskom na digitalnu učinkovitost.
- Unaprjeđenje funkcionalnosti i održivosti sustava posvećeno ostvarivanju strateških ciljeva institucije.
- Osiguranje digitalnih infrastrukturnih preduvjeta za provedbu studijskih programa te realizaciju znanstvene i stručne djelatnosti.
- Inovirati procese podrške studentima (kao što je uvođenje sustava digitalno potpisanih vjerodajnica i digitalno potpisanih potvrda).

Pokazatelji

- Broj zaposlenika koji su prošli edukaciju za korištenje novih digitalnih alata i platformi od trenutka implementacije Strategije (Početna vrijednost – 30, ciljana vrijednost - 80)
- Broj realiziranih integracija u nacionalne i međunarodne informacijske sustave od trenutka implementacije Strategije (Početna vrijednost – 0, ciljana vrijednost - 3)
- Broj digitalno potpisanih vjerodajnica i digitalno potpisanih potvrda od trenutka implementacije Strategije od trenutka implementacije Strategije (Početna vrijednost – 0, ciljana vrijednost - 500)

4.2. Osnažiti ljudske kapacitete utemeljene na objektivnim i transparentnim postupcima koji uključuju vrednovanje izvrsnosti u međunarodnom okruženju i u svim aspektima rada

- Unaprijediti formalne postupke prilikom zapošljavanja novog osoblja koji će obuhvaćati razne aspekte, kao što su organizacijska kultura, poželjan stil poučavanja, detaljan opis posla, očekivani rezultati znanstvenog istraživanja te fokus na internacionalizaciju.
- Razvijati ljudske potencijale kroz transparentnost i meritornost u popunjavanju svih radnih mjesta te edukaciju i međunarodnu mobilnost zaposlenika radi usvajanja novih iskustava, znanja i kompetencija posebno temeljeno na korištenju kompetitivnih nacionalnih i međunarodnih izvora financiranja

Pokazatelji

- Udio zaposlenika koji su uspješno pohađali edukacije s ciljem usvajanja novih znanja i kompetencija u zadnje tri godine (Početna vrijednost – 50%, ciljana vrijednost - 70%)

- Udio zaposlenika koji su kroz programe mobilnosti usvajali nova iskustva, znanja i kompetencije u posljednje tri godine (Početna vrijednost – 40%, ciljana vrijednost - 50%)
- Broj međunarodnih ili istaknutih domaćih nagrada ili priznanja za znanstveni, nastavni ili stručni rad u zadnje tri godine (Početna vrijednost – 19, ciljana vrijednost – 25)
- Udio suradnika koji su u periodu implementacije Strategije upisali i završili doktorski studij na renomiranim institucijama u inozemstvu u ukupnom broju suradnika koji su istom periodu upisali i završili doktorski studij (početna vrijednost - n/a, ciljana vrijednost - 100%)

4.3. Izgradnja sustava podrške studentima i alumnijima za razvoj karijera u međunarodnom okruženju kroz Centar za razvoj karijera

- Osigurati kontinuirano unaprjeđivanje transverzalnih i radno relevantnih kompetencija studenata i alumnijskih.
- Poticati međunarodnu mobilnost studenata.
- Aktivno podržavati dostupnost studiranja podzastupljenim i ranjivim skupinama kao i uključivanje studenata u sportske, kulturno-umjetničke, humanitarne i društvene aktivnosti.
- Provoditi ispitivanje mišljenja i identificirati potrebe alumnijskih za razvoj karijera.

Pokazatelji

- Broj korisnika/polaznika aktivnosti i programa pod ingerencijom Centra za razvoj karijera u zadnje tri godine (Početna vrijednost – 0, ciljana vrijednost 500)
- Broj edukativnih programa organiziranih za studente i/ili alumnije koji nisu dio studijskih programa u zadnje tri godine (Početna vrijednost – 63, ciljana vrijednost - 70)
- Udio studenata koji su bili na međunarodnoj mobilnosti u posljednje tri godine po studiju (Sveučilišni prijediplomski studiji – početna vrijednost - 1% - ciljana vrijednost - 2%, Sveučilišni diplomski studiji – početna vrijednost - 8%, ciljana vrijednost 12%)

- Broj studenata koji su ostvarili pravo na priznavanje ECTS bodova uslijed izvannastavnih aktivnosti u posljednje tri godine (Početna vrijednost – 21, ciljana vrijednost - 32)

4.4. Osigurati održive infrastrukturne preuvjete za realizaciju potencijala u nastavnim, znanstvenim i stručnim aktivnostima

- Racionalno upravljati imovinom i unaprijedit prostorni standard i opremljenost kako bi se osigurali uvjeti za razvoj institucije.
- Unaprijeđivanje uvjeta studiranja kroz osiguranje kvalitete studentske infrastrukture („co-study“ prostori, pristup bazama podataka i literaturi itd.).
- Promoviranje zelenih praksi u svim aspektima rada.

Pokazatelji

- Udio prihoda usmjeren na osiguravanje infrastrukturnih preuvjeta u zadnje tri godine (Početna vrijednost – 4,86%, ciljana vrijednost - 5%)
- Ocjena zadovoljstva studenata infrastrukturom fakulteta (Početna vrijednost - 4.33, ciljana vrijednost - iznad 4)
- Ocjena zadovoljstva zaposlenika infrastrukturom fakulteta (Početna vrijednost - 3.93, ciljana vrijednost - iznad 4)
- Udio utroška električne energije iz obnovljivih izvora (Početna vrijednost - 0, ciljana vrijednost - 30%)



AKCIJSKI PLAN DO KRAJA MANDATNOG RAZDOBLJA 2021.-2024.

Aktivnosti	Nositelji	Rok	Pokazatelj
Izraditi cjeloviti prijedlog reforme prijediplomskih i diplomskih sveučilišnih studijskih programa Fakulteta	Radna skupina, Uprava, Fakultetsko vijeće, Katedre	Rujan 2024.	Prezentacija cjelovitog nacрта prijedloga prijediplomskih i diplomskih sveučilišnih studijskih programa Fakulteta
Izraditi cjeloviti prijedlog poslijediplomskog sveučilišnog (doktorskog) studija pod nazivom: Primijenjena ekonomija i Poslovna ekonomija (engl. PhD in Applied Economics and Business)	Radna skupina, Uprava, Fakultetsko vijeće, Katedre	Rujan 2024.	Pripremljen elaborat za poslijediplomski sveučilišni (doktorski) studij pod nazivom: Primijenjena ekonomija i Poslovna ekonomija (engl. PhD in Applied Economics and Business)
Izraditi i usvojiti elaborat združenog diplomskog studija Sustainable management of Organizations (TURQUOOOISE)	Projektni tim, Uprava, Fakultetsko vijeće (širi saziv)	Rujan 2024.	Pripremljen elaborat za združeni diplomski studij Sustainable management of Organizations (TURQUOOOISE)
Promovirati aktivnosti koje doprinose dostizanju standarda za EFMD programsku akreditaciju, kao i poticati sustavniji pristup u ispunjavanju standarda za AACSB Business akreditaciju i stvaranje preduvjeta za EQUIS akreditaciju	Uprava, Fakultetsko vijeće, Katedre, Stručne službe	Rujan 2024.	Usvojen godišnji izvještaj o napretku po područjima preporučenih unaprjeđenja prema EFMD akreditaciji za prijediplomski studij Poslovne ekonomije Pokretanje inicijalnog postupka za AACSB Business akreditaciju

Poticati uključivanje gostujućih predavača s međunarodnim iskustvom i s relevantnih međunarodnih institucija	Katedre, Uprava, Fakultetsko vijeće	Kraj ljetnog semestra 2023./2024.	Broj gostujućih predavača s međunarodnim iskustvom i s relevantnih međunarodnih institucija u akademskoj godini 2023./2024. (početna vrijednost - 10, ciljana vrijednost - 13)
Poticati uključivanje gostujućih predavača s međunarodnim iskustvom iz prakse	Katedre, Uprava, Fakultetsko vijeće	Kraj ljetnog semestra 2023./2024.	Broj predavača s relevantnim međunarodnim iskustvom iz prakse u akademskoj godini 2023./2024. (početna vrijednost - 6, ciljana vrijednost - 8)
Upućivanje suradnika na stjecanje doktorata na renomiranim institucijama u inozemstvu	Katedre, Uprava, Fakultetsko vijeće	Rujan 2024.	Udio suradnika koji su u ak. godini 2023./2024. svoju obvezu upisa doktorskog studija realizirali na renomiranim institucijama u inozemstvu (početna vrijednost – n/a, ciljana vrijednost – 100%)
Upućivanje suradnika koji su prije ak. godine 2023./2024. upisali doktorat i nastavnika na dugoročne mobilnosti u inozemstvo	Katedre, Uprava, Fakultetsko vijeće	Rujan 2024.	Broj suradnika koji su prije ak. godine 2023./2024. upisali doktorat i nastavnika koji su u ak. godini 2023./2024. boravili više od mjesec dana u poduzećima ili na visokim učilištima u inozemstvu (početna vrijednost – n/a, ciljana vrijednost – 5)

Poticati realizaciju znanstvenih aktivnosti kroz međunarodne kompetitivne znanstveno-istraživačke projekte	Katedre, Uprava, Fakultetsko vijeće	Rujan 2024.	Broj ugovorenih znanstvenih kompetitivnih nacionalnih ili međunarodnih projekata u ak. godini 2023./2024. (početna vrijednost – n/a, ciljana vrijednost – 2)
Promovirati partnerstvo u istraživanjima s relevantnim subjektima iz gospodarstva i društva (privatne tvrtke, jedinice lokalne uprave i samouprave, inozemne zaklade organizacije i tvrtke).	Katedre, Uprava, Fakultetsko vijeće	Rujan 2024.	Broj ugovorenih i realiziranih suradnji s relevantnim subjektima iz gospodarstva i društva u ak. godini 2023./2024. (privatne tvrtke, jedinice lokalne uprave i samouprave, inozemne zaklade organizacije i tvrtke). (početna vrijednost – n/a, ciljana vrijednost – 10)
Poticati otvorenost pristupa rezultatima znanstveno-istraživačkog rada nastavnika EFST-a	Katedre, Uprava, Fakultetsko vijeće	Rujan 2024.	Broj radova dostupnih u zelenom i zlatnom otvorenom pristupu objavljenih u ak. godini 2023./2024. (Početna vrijednost –n/a, ciljana vrijednost - 14)
Razvoj novih (kraćih) programa cjeloživotnog obrazovanja prilagođenih potrebama ciljanih skupina	Katedre, Uprava, Fakultetsko vijeće, CCO	Rujan 2024.	Broj predmeta dostupnih kroz ljetne škole, razlikovne programe i CCO (Početna vrijednost –n/a, ciljana vrijednost - 15)

Implementacija Informacijskog sustava visokih učilišta (ISVU)	Uprava, Studentska referada, Informatička služba	Ljetni semestar 2023./2024.	Realizacija aktivnosti vezanih za studente u ISVU sustavu (realizirana tri ispitna roka uz podršku ISVU)
Implementacija poslovno-informacijskog sustava PANTHEON-a	Uprava, Dekanat, Računovodstvo, Informatička služba	Ljetni semestar 2023./2024.	Aktivacija poslovno-informacijskog sustava PANTHEON (podržani najmanje procesi robno-materijalno poslovanje i obračun plaća i drugih dohodaka)
Implementacija fotonaponske elektrane od 166 kW	Uprava, Fakultetsko vijeće, Tehnička služba	Rujan 2024.	Ugovoren projekt izrade fotonaponske elektrane od 166 kW
Potpomagati i organizirati aktivnosti za potrebe unaprjeđivanja transverzalnih i radno relevantnih kompetencija studenata i alumnija	Katedre, Uprava, Fakultetsko vijeće, Studentski poduzetnički inkubator, Studenti	Rujan 2024.	Broj realiziranih aktivnosti/programa/projekata kojima se unaprjeđuju transverzalne i radno relevantne kompetencije studenata i alumnija u ak.godini 2023./2024. (Početna vrijednost –n/a, ciljana vrijednost - 11)

Osuvmremljena informatička oprema za potrebe održavanja nastave	Uprava, Dekanat, Informatička služba	Veljača 2024.	Broj dvorana („Info Lab-ovi“) opremljenih novim računalima u ak. godini 2023./2024. (Početna vrijednost –n/a, ciljana vrijednost - 2)
Osigurana infrastruktura za izradu i produkciju audio/video sadržaja	Uprava, Dekanat, Informatička služba	Travanj 2024.	Broj opremljenih studija u ak. godini 2023./2024. (Početna vrijednost –n/a, ciljana vrijednost - 1)

