

Na temelju članka 42., članka 107. i članka 112. Statuta Ekonomskog fakulteta Sveučilišta u Splitu, po pribavljenom mišljenju Fakultetskog vijeća na 9. sjednici održanoj dana 01. ožujka 2022. godine te uz suglasnost sindikalnog povjerenika Sindikalne podružnice od dana 23. veljače 2022. godine, dekan izv. prof. dr. sc. Vinko Muštra, dana 02. ožujka 2022. godine, donio je

P R A V I L N I K **o plaćama i drugim dohocima**

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se način obračuna, visina plaće i uvećanja plaće, naknada i drugog dohotka koji se isplaćuje radnicima i vanjskim suradnicima Ekonomskog fakulteta u Splitu (dalje u tekstu: Fakultet).

Osnovna plaća radnika

Članak 2.

Plaća radnicima Fakulteta utvrđuje se odlukom dekana, sukladno Zakonu o plaćama u javnim službama i Uredbi Vlade Republike Hrvatske o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, Pravilniku o radu, te Pravilniku o unutarnjem ustroju i ustroju radnih mjesta.

Članak 3.

- (1) Ukoliko radnik redovito obavlja i poslove nepopunjenog radnog mjesta ili druge dodatne poslove, povećani koeficijent složenosti poslova utvrđuje se odlukom dekana.
- (2) Razlika koeficijenata iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se iz namjenskih prihoda Fakulteta.

Članak 4.

Sredstva za osnovne plaće radnika osiguravaju se iz državnog proračuna i/ili na teret namjenskih i /ili vlastitih prihoda Fakulteta.

Položajni dodatak

Članak 5.

- (1) Voditeljima poslijediplomskih sveučilišnih studija pripada mjesečni dodatak u iznosu od 5% plaće.
- (2) Voditeljima poslijediplomskih specijalističkih studija pravo na naknadu i visina naknade utvrđuje se odlukom dekana, na temelju kalkulacije studija, za pojedinu generaciju, prije početka izvođenja studija.
- (3) Pod plaćom iz stavka 1. ovog članka smatra se osnovna plaća određena koeficijentom za radno mjesto.

Članak 6.

Radnik imenovan na više položaja ostvaruje dodatak za svako položajno zvanje, što ukupno ne smije iznositi više od 15% plaće određene koeficijentom za radno mjesto za koje ima zaključen ugovor o radu.

Članak 7.

Sredstva za položajne dodatke iz članka 5. i članka 6. ovog Pravilnika, u cijelosti se osiguravaju iz namjenskih i/ili vlastitih prihoda Fakulteta.

Članak 8.

- (1) Za natprosječne rezultate u radu i/ili za povećan obujam rada dekan može odrediti stimulativni dodatak do najviše 30% osnovne plaće određene koeficijentom za radno mjesto za koje radnik ima zaključen ugovor o radu, uvećane prema članku 17. ovog Pravilnika.
- (2) Stimulativni dodatak određuje se pisanom odlukom dekana, na prijedlog neposredno nadređenog radnika, odnosno nadležnog prodekana.
- (3) Stimulativni dodatak iz stavka 1. ovog članka radnik može ostvariti do najviše tri mjesečne plaće godišnje, uvećane prema članku 17. ovog Pravilnika.

Članak 9.

Sredstva za stimulativni dodatak iz članka 8. ovog Pravilnika u cijelosti se osiguravaju iz namjenskih i /ili vlastitih prihoda Fakulteta.

Normiranje radnih aktivnosti nastavnika

Članak 10.

Radnicima Fakulteta u znanstveno-nastavnim, nastavnim i suradničkim zvanjima utvrđuje se puna godišnja norma, a sukladno posebnom pravilniku.

Članak 11.

- (1) Puna godišnja norma za nastavnika izabranog na funkciju dekana definira se sukladno posebnom pravilniku.
- (2) Puna godišnja norma za nastavnike izabrane na funkciju prodekana definira se sukladno posebnom pravilniku.

Članak 12.

- (1) Radniku koji radi iznad pune godišnje norme iz članka 10 i članka 11. obračunava se prekovremeni rad.
- (2) Prekovremeni rad obračunava se nakon što radnik u tekućoj akademskoj godini ispuni godišnju normu propisanu posebnim pravilnikom.

Članak 13.

Vrijednost radnog sata na programima cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih utvrđuje se kalkulacijom programa, za pojedinu generaciju, prije početka izvođenja programa.

Članak 14.

Sredstva za prekovremeni rad osiguravaju se iz državnog proračuna i/ili namjenskih i/ili vlastitih prihoda Fakulteta.

Članak 15.

Obračun radnih sati za prekovremeni rad vrši se na temelju službenih evidencija Fakulteta, sukladno važećim propisima.

Članak 16.

Sredstva za podmirenje plaća zbog napredovanja i/ili novog zapošljavanja radnika osiguravaju se iz državnog proračuna i/ili iz namjenskih i/ili vlastitih prihoda Fakulteta.

Dodatak radnicima temeljem povećanog intenziteta rada Fakulteta

Članak 17.

- (1) Radnicima se može isplatiti dodatak temeljem povećanog intenziteta rada Fakulteta u prethodnom razdoblju.
- (2) Iznimno, dodatak iz prethodnog stavka ne odnosi se na radnika zaposlenog temeljem posebnog ugovora o radu (kojemu plaća nije utvrđena po osnovi Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama), na određeno vrijeme i na određenim poslovima (projekti i sl.).
- (3) Visinu dodatka iz stavka 1. ovog članka određuje dekan, u pravilu za razdoblje od tri (3) mjeseca, a dodatak se isplaćuje mjesečno za naredno razdoblje.
- (4) Ukoliko pojedini radnik ne daje svoj doprinos i angažman u smislu povećanja intenziteta rada Fakulteta iz stavka 1. ovog članka, tom se radniku pisanom odlukom dekana može u potpunosti ili djelomično uskratiti dodatak.

Autorski rad i ugovor o djelu

Članak 18.

Za obavljanje aktivnosti koje nisu normirane ili nisu u opisu postojećeg radnog mjesta, s radnikom se može sklopiti odgovarajući ugovor.

Nagrade

Članak 19.

- (1) Za posebne uspjehe, u cilju poticanja znanstvene izvrsnosti, radnici u znanstveno-nastavnim, nastavnim i suradničkim zvanjima bit će nagrađeni novčanom nagradom, i to za:
 - A) Znanstveni rad
 - B) Voditeljstvo i/ili suvoditeljstvo međunarodnih kompetitivnih znanstveno-istraživačkih projekata
 - C) Voditeljstvo nacionalnih kompetitivnih znanstveno-istraživačkih projekata.
- (2) Iznosi novčanih nagrada predstavljaju ukupni trošak za Fakultet.

Članak 20.

- (1) Nagrade za znanstveni rad iz prethodnog članka ovog Pravilnika bit će isplaćene za znanstveni rad koji je objavljen u
 - A1) u časopisima u godini objave rada i/ili u trenutku prijave rada koji se nalaze na zadnjoj objavljenj listi „Academic Journal Guide“ te imaju dvije ili više zvjezdica (za objavu u časopisu koji ima 2 zvjezdice –12.500 HRK, 3 zvjezdice – 15.000 HRK, 4 zvjezdice - 17.500 HRK, a 4* zvjezdice- 20.000 HRK)
 - A2) časopisima koji su u prvom kvartilu (Q1) u bazi Web of Science u godini objave rada i/ili u trenutku prijave rada i to s iznosom od 10.000 HRK
 - A3) u časopisima u godini objave rada i/ili u trenutku prijave rada kategoriziranim kao izvrstan časopis (eng. „Top journal“) na Šangajskoj listi sveučilišta (eng. Academic Ranking World University (ARWU)) i to s iznosom od 10.000 HRK.
- (2) U slučaju da se rad nalazi u časopisu koji ispunjava dva ili tri kriterija, iznosi se zbrajaju.
- (3) Iznos za nagradu predstavlja ukupni trošak za Fakultet i dijeli se među autorima prema dostavljenoj strukturi doprinosa. U slučaju da neki od (su)autora nije radnik Fakulteta, njegov dio nagrade se ne isplaćuje i umanjuje se od ukupnog iznosa.
- (4) Ukoliko je na navedenom radu koji ispunjava jedan i/ili više kriterija iz stavka 1. ovog članka barem jedan od (su)autora s institucije(a) zastupljene na Academic Ranking World University listi područja: „Economics, Business Administration, Finance, Management,

Public Administration, Hospitality and Tourism Management) u godini objave rada i/ili u trenutku prijave rada, iznos iz stavka 3. za autore zaposlene na Fakultetu uvećava se za sljedeći postotak:

- a. Od 1. do 10. mjesta u relevantnom području na ARWU listi u godini objave rada – iznos se povećava za 50%
- b. Od 11. do 50. mjesta u relevantnom području na ARWU listi u godini objave rada – iznos se povećava za 40%
- c. Od 51. do 75. mjesta u relevantnom području na ARWU listi u godini objave rada – iznos se povećava za 30%
- d. Od 76. do 100. mjesta u relevantnom području na ARWU listi u godini objave rada – iznos se povećava za 25%
- e. Od 101. do 200. mjesta u relevantnom području na ARWU listi u godini objave rada – iznos se povećava za 20%
- f. Od 201. do 300. mjesta u relevantnom području na ARWU listi u godini objave rada – iznos se povećava za 15%.

(5) Ukoliko je veći broj međunarodnih (su)autora, nema kumulativnog uvećanja iznosa, već se iznos uvećava samo za iznos koji proizlazi uslijed zastupljenosti suautora s najbolje rangirane institucije.

(6) Zahtjev za isplatu nagrade podnositelj je dužan dostaviti, u pravilu, u roku od mjesec dana od dana uvrštenja rada u navedene baze. Uvjet da se rad uzme u obzir je da je pridružen profilu radnika i instituciji (Ekonomski fakultet, Sveučilišta u Splitu ili eng. Faculty of Economics, Business and Tourism, University of Split) u navedenim bazama.

Članak 21.

(1) Nagrade za voditeljstvo i/ili suvoditeljstvo međunarodnih kompetitivnih znanstveno-istraživačkih projekata iz članka 19. ovog Pravilnika bit će isplaćene voditelju ili suvoditelju međunarodnih kompetitivnih znanstveno-istraživačkih projekata, gdje je nositelj ili sunositelj Ekonomski fakultet, Sveučilišta u Splitu s iznosom od 15.000 HRK nakon potpisivanja Ugovora.

(2) Zahtjev za isplatu nagrade podnositelj je dužan dostaviti u roku od mjesec dana od dana potpisivanja Ugovora.

Članak 22.

(1) Nagrade za voditeljstvo nacionalnih kompetitivnih znanstveno-istraživačkih projekata iz članka 19. ovog Pravilnika bit će isplaćene voditelju nacionalnih znanstveno-istraživačkih kompetitivnih projekata, gdje je nositelj Ekonomski fakultet, Sveučilišta u Splitu s iznosom od 7.500 HRK nakon potpisivanja Ugovora.

(2) Zahtjev za isplatu nagrade podnositelj je dužan dostaviti u roku od mjesec dana od dana potpisivanja Ugovora.

Članak 23.

(1) Za posebne uspjehe u implementaciji novih studijskih programa, radnici u znanstveno-nastavnim, nastavnim i suradničkim zvanjima bit će nagrađeni novčanom nagradom, i to za voditeljstvo novih studijskih programa Ekonomskog fakulteta, Sveučilišta u Splitu koje izvodi samostalno i/ili u partnerstvu s drugim institucijama u zemlji i inozemstvu, u iznosu od 10.000 HRK. Zahtjev za isplatu nagrade podnositelj može zatražiti u roku od mjesec dana nakon zaključivanja upisa prve generacije studenata na novi studijski program Ekonomskog fakulteta, Sveučilišta u Splitu.

(2) Iznosi novčanih nagrada predstavljaju ukupni trošak za Fakultet.

Članak 24.

(1) Za posebne uspjehe u implementaciji međunarodnih kompetitivnih razvojnih projekata radnici bit će nagrađeni novčanom nagradom, i to za voditeljstvo međunarodnih kompetitivnih razvojnih projekata gdje je nositelj ili sunositelj Ekonomski fakultet, Sveučilišta u Splitu s prihodom za Fakultet od minimalno 1.000.000 HRK, Splitu u iznosu od 10.000 HRK u trenutku potpisivanja Ugovora. Zahtjev za isplatu nagrade podnositelj može zatražiti u roku od mjesec dana nakon formalnog početka navedenog projekta.

(2) Iznosi novčanih nagrada predstavljaju ukupni trošak za Fakultet.

Isplate vanjskim suradnicima

Članak 25.

(1) S osobama izabranim u znanstveno-nastavna, nastavna i suradnička zvanja koje nisu radnici Fakulteta, za rad u nastavi zaključuje se ugovor o izvođenju nastave s vanjskim suradnikom u kojem se obavezno utvrđuje: ukupan broj sati nastave po svakom nastavnom obliku (predavanja, vježbe, konzultacije), predmet, godina, odnosno semestar za koji se ugovor sklapa, obveza vođenja evidencije o stvarno održanoj nastavi i drugi važni podaci.

(2) Vanjski suradnik ima pravo na naknadu, u skladu s posebnom odlukom dekana.

Članak 26.

Naknada vanjskim suradnicima isplaćuje se na teret državnog proračuna i namjenskih prihoda Fakulteta, a iznimno vlastitih prihoda Fakulteta.

Isplate studentima

Članak 27.

Rad studenata na Fakultetu koji se realizira preko Studentskog servisa plaća se prema stvarno izvršenim satima rada, sukladno posebnoj odluci dekana o cijeni sata rada.

Potpora dugoročne mobilnosti

Članak 28

(1) Fakultet može (su)financirati dugoročno usavršavanje (u minimalnom trajanju od tri (3) mjeseca) radnika u suradničkom, nastavnom ili znanstveno-nastavnom zvanju na drugoj visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, ako se radi o interesu Fakulteta.

(2) Međunarodna visokoškolska ustanova iz prethodnog stavka treba ispunjavati minimalno jedan od tri kriterija:

- pripada jednom od top 500 sveučilišta u svijetu, a prema Šangajskoj listi sveučilišta (eng. Academic Ranking of World Universities - ARWU)
- rangirana je prema istoj Šangajskoj listi (ARWU - Global Ranking of Academic Subjects) u top 300 institucija u jednom od sljedećih područja: *Economics, Business Administration, Finance, Management, Public Administration, Hospitality and Tourism Management*)
- ima najmanje dvije međunarodno prepoznate akreditacije (između *European Foundation for Management Development - EFMD, Association to Advance Collegiate Schools of Business - AACSB* i *Association of MBAs - AMBA*).

(3) Kako bi se zaštitili interesi Fakulteta, Fakultet može s radnikom sklopiti ugovor o stipendiranju kojim se reguliraju međusobna prava i obveze dugoročnog usavršavanja.

(4) Fakultet može sufinancirati programe povećanja i održavanja psihofizičkih sposobnosti radnika, razvijanja organizacijske kulture i odnosa u kolektivu, uz uvjet da se obavljaju prema odgovarajućem programu. Odluke o potporama i sufinanciranju donosi dekan, na temelju obrazloženog zahtjeva nadležnog prodekana.

Prijelazne i završne odredbe

Članak 29.

Za tumačenje odredbi ovog Pravilnika nadležan je dekan Fakulteta.

Članak 30.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na mrežnim stranicama.

Članak 31.

Donošenjem ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama i drugim dohocima KLASA: 003-05/17-02/09, UR.BROJ: 2181-196-01-01-17-04 od 23. studenoga 2017. godine, s Dopunama KLASA: 003-05/21-02/02, UR.BROJ: 2181-196-01-01-21-04 od 26. svibnja 2021. godine te Izmjenama KLASA: 003-05/21-02/04, UR.BROJ: 2181-196-01-01-21-04 od 23. srpnja 2021. godine.

DEKAN:

Izv. prof. dr. sc. Vinko Muštra, v.r.

KLASA: 003-05/22-02/02

UR.BROJ: 2181-196-02-01-22-05

Split, 02. ožujka 2022. godine