

NAZIV PREDMETA	Poslovno vođenje					
STUDIJ	Poslijediplomski specijalistički studij Poslovna ekonomija					
Kod	ESB004	Godina studija	I			
Nositelj/i predmeta	Doc. dr. sc. Ivana Bulog Prof. dr. sc. Želimir Dulčić	Bodovna vrijednost (ECTS)	6			
Suradnici		Način izvođenja nastave (broj sati u semestru)	P	S	V	T
			12	12		
Status predmeta	Obvezatni	Postotak primjene e-učenja	0			
OPIS PREDMETA						
Ciljevi predmeta	Cilj predmeta je da student dobije znanja i razvije vještine iz domene poslovnog vođenja.					
Uvjeti za upis predmeta i ulazne kompetencije potrebne za predmet	Preduvjeti za upis propisani su Statutom Ekonomskog fakulteta, te Pravilnikom o studiju i studiranju.					
Očekivani ishodi učenja na razini predmeta (4-10 ishoda učenja)	<p>Ishod učenja predmeta: Analizirati, sintetizirati i valorizirati relevantne informacije iz domene poslovnog vođenja te primijeniti stečena znanja u rješavanju realnih poslovnih problema</p> <p>Pojedinačni ishod učenja:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Uspoređivati prednosti i nedostatke različitih pristupa vodstva.</li> <li>Valorizirati primjerenost slijeđenja određenih stilova vodstva s obzirom na danu poslovnu situaciju</li> <li>Valorizirati primjerenost korištenja različitih metoda motivacije obzirom na danu poslovnu situaciju</li> <li>Valorizirati adekvatnost određenih sustava komuniciranja s obzirom na danu poslovnu situaciju.</li> <li>Savladati znanja kako uspješno organizirati i voditi timove.</li> <li>Savladati znanja kako rješavati interpersonalne konflikte.</li> </ol>					
Sadržaj predmeta detaljno razrađen prema satnici nastave	1.DEFINICIJA, PRISTUPI I TEORIJE VOĐENJA 2.PRIRODA MANAGERSKOG RADA 3.MODELI VODSTVA 4.MOĆ I UTJECAJ 5.MANAGESKE OSOBINE I VJEŠTINE 6.KARIZMATIČNO I TRANSFORMACIJSKO VODSTVO 7.VODSTVO, VIZIJA MISIJA I CILJEVI 8.VODSTVO I STRATEGIJA 9.MOTIVIRANJE, INSPIRIRANJE I UTJECANJE 10.VODSTVO I KOMUNICIRANJE 11.INTERPERSONALNI PROCESI 12.VOĐENJE PROMJENA 13.TIMSKO VOĐENJE I GRUPNO ODLUČIVANJE 14.RAZVOJ VJEŠTINA VOĐENJA 15.ETIKA I ETIČNO VODSTVO					
Vrste izvođenja nastave:	<input type="checkbox"/> predavanja <input type="checkbox"/> seminari i radionice <input type="checkbox"/> vježbe <input type="checkbox"/> on line u cijelosti <input type="checkbox"/> mješovito e-učenje <input type="checkbox"/> terenska nastava		<input type="checkbox"/> samostalni zadaci <input type="checkbox"/> multimedija <input type="checkbox"/> laboratorij <input type="checkbox"/> mentorski rad <input type="checkbox"/> (ostalo upisati)			
Obveze studenata	Student je obavezan pohađati i uredno pratiti nastavu i izvršavati postavljane zadatke. Tijekom semestra student izrađuje seminar na temu komplementarnu sadržaju kolegija					

Praćenje rada studenata ( <i>upisati udio u ECTS bodovima za svaku aktivnost tako da ukupni broj ECTS bodova odgovara bodovnoj vrijednosti predmeta</i> ):	Pohađanje nastave		Istraživanje		Praktični rad	
	Eksperimentalni rad		Referat		(Ostalo upisati)	
	Esej		Seminarski rad	3	(Ostalo upisati)	
	Kolokviji		Usmeni ispit	3	(Ostalo upisati)	
	Pismeni ispit		Projekt		(Ostalo upisati)	
Ocjenjivanje i vrjednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu	Kolegij je moguće položiti putem ispita. Uvjet za pristupanje ispitu je pozitivno ocijenjeni seminar.					
Obvezna literatura (dostupna u knjižnici i putem ostalih medija)	Naslov			Broj primjeraka u knjižnici	Dostupnost putem ostalih medija	
	Buble, M., <i>Poslovno vođenje</i> , M.E.P., Zagreb, 2011			5		
Dopunska literatura	<p>1.Vroom, H. Victor, Arthur G. Jago: <i>The New Leadership. Managing Participation in Organizations</i>. Prentice Hall, Engelwood Cliffs, New, 1988.</p> <p>2.Maxwell, C. John: <i>Razvijte vođu u sebi</i>, VBZ, Zagreb, 2003</p> <p>3.Covey, R. Stephen: <i>Vođenjem do uspjeha. Stvaranje poduzetničkih organizacija</i>, Mozaik knjiga, Zagreb, 1999.</p> <p>4. Gill, Roger: <i>Theory and practice of leadership</i>, SAGE, Los Angeles, 2011.</p> <p>5. Srića, Velimir: <i>Biblija modernog vođe</i>, Delfin, Zagreb, 2004</p> <p>6. Bass Bernard, M. and Bass, Ruth: <i>The Bass handbook of leadership : theory, research, and managerial applications</i>, Free Press, New York, 2008.</p>					
Načini praćenja kvalitete koji osiguravaju stjecanje utvrđenih ishoda učenja	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Praćenje pohađanja nastave i uspješnosti izvršenja ostalih obveza studenata (nastavnik)</li> <li>• Nadzor izvođenja nastave (prodekan za nastavu)</li> <li>• Analiza uspješnosti studiranja po svim predmetima studija (prodekan za nastavu)</li> <li>• Studentska anketa o kvaliteti nastavnika i nastave za svaki predmet studija (UNIST, Centar za unaprjeđenje kvalitete)</li> <li>• Ispitom koji provodi predmetni nastavnik provjeravaju se svi ishodi učenja predmeta. Periodično se vrši provjera sadržaja ispita, temeljem koje se utvrđuje primjerenost načina provjeravanja ishoda učenja (prodekan za nastavu)</li> </ul>					
Ostalo (prema mišljenju predlagatelja)						

KLASA: 643-02/15-02/01  
UR.BROJ: 2181-196-02-01-15-01  
Split, 28. travnja 2015.

DEKAN:

Prof. dr. sc. Željko Garača