

ODLUKA O PRIHVATLJIVOSTI IDEJE ZA IZRADU PROGRAMA OBRAZOVANJA

- a) **Naziv programa** UČINKOVITO VOĐENJE TIMOVIMA ZAPOSLENIKA
- b) **Svrha programa**
Edukacija polaznika o metodama i tehnikama učinkovitog vođenja timova njihovih zaposlenika.
Osnaživanje vještina vođenja, upravljanja konfliktima i vještina motiviranja i procjene uspješnosti zaposlenika, kao članova tima.
- c) **Ciljna skupina**
Voditelji timova zaposlenika (odsjeka, centara, administrativnih službi i članovi uprave) u visokom obrazovanju
- d) **Okvirna struktura i satnica programa**
Program je povezan kroz 3 međusobno povezana tematska bloka:
1. Uvod u ključne koncepte vodstva i timskog rada (4 sata) – prof. dr. sc. Ivana Bulog
2. Komunikacija i konflikti u timskom radu (2 sata) – prof. dr. sc. Ivana Tadić
3. Postavljanje ciljeva i mjerenje performansi (2 sata) – prof. dr. sc. Ivana Tadić
- e) **Voditelj programa i izvođači programa** (*ime i prezime, status u programu i reference - životopisi¹*)
Voditelj programa:
prof. dr. sc. Ivana Bulog

Izvođači programa:
prof. dr. sc. Ivana Bulog
prof. dr. sc. Ivana Tadić
- f) **Predviđeno vrijeme trajanja programa**
8 sati

¹ U prilogu dokazi o navedenim kompetencijama (životopisi)

g)

<input checked="" type="checkbox"/>	Prihvaća se	<input type="checkbox"/>	Odbacuje se
-------------------------------------	-------------	--------------------------	-------------

OBRAZLOŽENJE:

Datum	24. 11. 2023.
-------	---------------

Franka Meštrov, CSt

*Prof. dr. sc. Maja Ćukušić, Pzms***KLASA:** 602-06/23-02/06**URBROJ:** 2181-196-05-04-23-05**Dostaviti:**

1. Vpr
2. CCO

ŽIVOTOPISI

Titula, ime i prezime	Prof. dr. sc. Ivana Bulog
Predmet koji predaje na predloženom programu cjeloživotnog učenja	Tema: Učinkovito vođenje timovima zaposlenika
OPĆE INFORMACIJE O NOSITELJU	
Adresa	Cvite Fiskovića 5, 21 000 Split
Telefon	+385 95 811 9781
E-mail adresa	ivana.bulog@efst.hr
Osobna web stranica	
Godina rođenja	1979
Matični broj iz Upisnika znanstvenika	274313 https://orcid.org/0000-0001-6007-6849
Znanstveno ili umjetničko zvanje i datum posljednjega izbora	Znanstveni savjetnik; 07.06.2019.
Znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno zvanje i datum posljednjega izbora	Redovni profesor; 31.05.2023.
Područje i polje izbora u znanstveno ili umjetničko zvanje	Društvene znanosti, polje ekonomija, grana organizacija i menadžment
PODACI O SADAŠNJEM ZAPOSLENJU	
Ustanova zaposlenja	Sveučilište u Splitu, Ekonomski fakultet
Datum zaposlenja	09/2004
Naziv radnoga mjesta (profesor, istraživač, suradnik i sl.)	Redovni profesor
Područje rada	Management
Funkcija	
PODACI O ŠKOLOVANJU – Najviši postignuti stupanj	
Zvanje	Doktor znanosti
Ustanova	Sveučilište u Splitu, Ekonomski fakultet
Mjesto	Split, Hrvatska
Nadnevak	2010
PODACI O USAVRŠAVANJU	
Godina	lipanj 2022
Mjesto	Copenhagen, Danska
Ustanova	InDialogue - Netherlands
Područje usavršavanja	Vođenje (naziv seminara: Clear leadership)
PODACI O USAVRŠAVANJU	

Godina	Studeni 2021
Mjesto	Copenhagen, Danska
Ustanova	InDialogue - Netherlands
Područje usavršavanja	Menadžment (Tema: Strategic management)
MATERINSKI I STRANI JEZICI	
Materinski jezik	Hrvatski
Strani jezik i poznavanje jezika na ljestvici od 2 (dovoljno) do 5 (izvrsno)	Engleski – 4
Strani jezik i poznavanje jezika na ljestvici od 2 (dovoljno) do 5 (izvrsno)	Francuski – 3
KOMPETENCIJE ZA PREDMET	
Ranije iskustvo u nositeljstvu sličnih predmeta (navesti naziv predmeta, programa cjeloživotnog učenja)	<p>Poslovno vođenje – prijediplomski stručni studij, Ekonomski fakultet Split</p> <p>Poslovno vođenje – poslijediplomski studij, Ekonomski fakultet Split</p> <p>Poslovno vođenje i upravljanje timovima u zdravstvenim organizacijama – poslijediplomski studij Menadžment zdravstvenih organizacija, Ekonomski fakultet Split</p> <p>Menadžerske vještine - prijediplomski stručni studij, Ekonomski fakultet Split</p> <p>Menadžersko odlučivanje- prijediplomski sveučilišni studij, Ekonomski fakultet Split</p> <p>Menadžersko odlučivanje – prijediplomski stručni studij, Ekonomski fakultet Split</p>
Autorstvo sveučilišnih/fakultetskih udžbenika iz područja predmeta	
Stručni, znanstveni i umjetnički radovi objavljeni u posljednjih pet godina iz područja predmeta (najviše 5 referenca)	<ul style="list-style-type: none"> Bulog, Ivana ; Krolo, Tina „Workplace Stress And Its Prevention: The Case Of Seasonal Employees“ Conference Proceedings of the 10th International Scientific Conference "Finance, Economics and Tourism - FET 2022" / Družić, G. ; Benazić, D. ; Učkar, D. ; Afrić Rakitovac K. ; Basarac Sertić, M. (ur.). Zagreb i Pula: Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti (HAZU) ; Fakultet ekonomije i turizma Dr. Mijo Mirković Sveučilišta Jurja Dobrile u Puli, 2023. str. 139-154 Rimac Smiljanić, Ana ; Pepur, Sandra ; Bulog, Ivana: „Women’s decision-making on additional unpaid work during the COVID-19 pandemic: assessing the role of finance“ Ekonomska istraživanja, 37 (2022) str. 1-15. DOI: 10.1080/1331677X.2022.2131590 Bulog, Ivana ; Pepur, Sandra ; Rimac Smiljanić, Ana: „Women's overload during the pandemic: Unpaid care work, financial well-being, and stress“ Management (Split), 27 (2022) 1; str. 123-150. DOI: 10.30924/mjcmi.27.1.8 Bakotić, Danica ; Bulog, Ivana „Organizational Justice and Leadership Behavior Orientation as Predictors of Employees Job Satisfaction: Evidence from Croatia „ Sustainability, 13 (2021.),

	<p>19; 10569, 16. doi: 10.3390/su131910569</p> <ul style="list-style-type: none"> Bulog, Ivana ; Rogošić, Andrijana ; Pera, Sandra: „Accounting Information in Decision Making: Evidence from Micro Companies“ Međunarodni znanstveni simpozij Gospodarstvo istočne Hrvatske – jučer, danas, sutra, Leko Šimić, Mirna ; Crnković, Boris (ur.). Osijek, Ekonomski fakultet Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, 2019. str. 393-403.
Stručni i znanstveni radovi iz metodike i kvalitete nastave objavljeni u posljednjih pet godina (najviše 5 referenca)	<p>Bulog, Ivana ; Dadic, Luka „Late Adolescent Decision-Making Style Concerning Academic Achievement“ Proceedings of the 36th International Business Information Management Association (IBIMA)/ 2020. str. 1397-1405.</p>
Stručni, znanstveni i umjetnički projekti iz područja predmeta koji su se provodili u posljednjih pet godina (najviše 5 referenca)	<ul style="list-style-type: none"> Međunarodni kompetitivni projekt Reconnect science with blue society-Blue connect (od svibnja 2022-). Nositelj projekta je Sveučilište u Splitu. Projekt je financiran sredstvima Europske unije uz potporu Marie Skłodowske-Curie i Horizon Europe. Međunarodni kompetitivni projekt Preferred Leader Behaviors across Societal Cultures (od rujna 2020 godine-). Nositelj: Center for Cross-Cultural Comparisons (CCCC) - International research consortium conducting projects and publishing in leadership and management across cultures. Sjedišta Centra: Gainesville, Florida, USA, and Saint Petersburg, Russia. Razvojni projekt „Partnership for prevention of over-indebtedness (PPOI)“, SMP Project Grants, European Innovation Council and SMEs Executive Agency Stručni projekt - Reorganizacija Gradske uprave i izrade sistematizacije radnih mjesta Grada Splita Međunarodni projekt (2019.-2021.): “Upgrading capacity for adult education in career counseling at Faculty of Economics, University of Split”, voditelj prof. dr. sc., nositelj projekta Sveučilište u Splitu, Ekonomski fakultet, u organizaciji InDialogue, Nizozemska
U sklopu kojega programa i u kojem je opsegu nositelj stekao metodičko-psihološko-didaktičko -pedagoške kompetencije?	<ul style="list-style-type: none"> Stručno usavršavanje: Academic Teaching Excellence – English as the Medium of Instruction, Ekonomski fakultet Split, 12. – 16. rujna 2016., u organizaciji: British Council. Stručno usavršavanje: „Razvoj i usavršavanje pedagoških kompetencija sveučilišnih nastavnika“, 17-28 studenog 2014., u organizaciji CIRCO – Centar za istraživanje i razvoj cjeloživotnog obrazovanja i Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Splitu
PRIZNANJA I NAGRADE	
Priznanja i nagrade za nastavni i znanstveni rad/umjetnički rad	<ul style="list-style-type: none"> Godine 2022. - nagrada Fakulteta za doprinos zajednici i Fakultetu kroz volonterski angažman u kategoriji posebnih postignuća u institucionalnom doprinosu. Godine 2016. - priznanje Ekonomskog fakulteta za organizaciju međunarodne konferencije „8th International Conference: The Economies of Balkan and Eastern Europe Countries in the Changed World“ Godine 2016. - priznanje za sudjelovanje, potporu i izlaganje na konferenciji „The Economics, Finance, MIS & International Business Research Conference, London. Godine 2012. - priznanje Ekonomskog fakulteta u Splitu za

	<p>vrijedno znanstveno djelo, za suautorstvo udžbenika „Obiteljski biznis-životni ciklusi, nasljeđivanje i održivost“.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Godine 2011. - priznanje za najbolje prezentiran rad međunarodnoj konferenciji „The Global Business, Finance & Economics Research Conference“ koja se održala u Londonu. • Godine 2010. - priznanje Ekonomskog fakulteta u Splitu za vrijedno znanstveno djelo, kao dio autorskog tima monografije pod nazivom „Utjecaj organizacijskih varijabli na uspjeh programa unapređenja poslovnih procesa“, urednik prof. emer. Marin Buble. • Godine 2010. - priznanje za najbolje prezentiran rad na međunarodnoj konferenciji „The Global Business, Finance & Economics Research Conference“ koja je održana u Istanbulu. • Godine 2010 - nagrada Ekonomskog fakulteta u Splitu za znanstvene novake/asistente za ostvarene rezultate u znanstvenom i nastavnom radu. • Godine 2006. - nagrada Ekonomskog fakulteta u Splitu za znanstvene novake/asistente za ostvarene rezultate u znanstvenom i nastavnom radu.
--	---

Titula, ime i prezime	prof. dr. sc. Ivana Tadić
Predmet koji predaje na predloženom programu cjeloživotnog učenja	Učinkovito vođenje timovima zaposlenika
OPĆE INFORMACIJE O NOSITELJU	
Adresa	Cvite Fiskovića 5, 21 000 Split
Telefon	+385 91 586 8226
E-mail adresa	itadic@efst.hr
Osobna web stranica	
Godina rođenja	1977
Matični broj iz Upisnika znanstvenika	274324 https://orcid.org/0000-0002-2001-8510
Znanstveno ili umjetničko zvanje i datum posljednjega izbora	Znanstveni savjetnik, 07. 06. 2019.
Znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno ili nastavno zvanje i datum posljednjega izbora	Redoviti profesor, 31. 05. 2023.
Područje i polje izbora u znanstveno ili umjetničko zvanje	Društvene znanosti, polje ekonomija, grana organizacija i menadžment
PODACI O SADAŠNJEM ZAPOSLENJU	
Ustanova zaposlenja	Sveučilište u Splitu, Ekonomski fakultet
Datum zaposlenja	01. 10. 2001.

Naziv radnoga mjesta (profesor, istraživač, suradnik i sl.)	Redoviti profesor
Područje rada	Menadžment ljudskih resursa
Funkcija	pročelnica Katedre za menadžmet
PODACI O ŠKOLOVANJU – Najviši postignuti stupanj	
Zvanje	Doktor znanosti (ekonomija)
Ustanova	Sveučilište u Splitu, Ekonomski fakultet
Mjesto	Split, Hrvatska
Nadnevak	2011.
PODACI O USAVRŠAVANJU	
Godina	2022.
Mjesto	Kopenhagen, Danska
Ustanova	InDialogue Netherlands
Područje usavršavanja	Vođenje
Godina	2019.
Mjesto	Kopenhagen, Danska
Ustanova	InDialogue Netherlands
Područje usavršavanja	Strateški menadžment
Godina	2018.
Mjesto	Kopenhagen, Danska
Ustanova	InDialogue Netherlands
Područje usavršavanja	Upravljanje konfliktima
MATERINSKI I STRANI JEZICI	
Materinski jezik	Hrvatski
Strani jezik i poznavanje jezika na ljestvici od 2 (dovoljno) do 5 (izvrsno)	Engleski – 5
Strani jezik i poznavanje jezika na ljestvici od 2 (dovoljno) do 5 (izvrsno)	Talijanski – 2
KOMPETENCIJE ZA PREDMET	
Ranije iskustvo u nositeljstvu sličnih predmeta (navesti naziv predmeta, programa cjeloživotnog učenja)	<p>Menadžment ljudskih resursa – prijediplomski sveučilišni studij, Ekonomski fakultet</p> <p>Menadžment ljudskih resursa – prijediplomski stručni studij, Ekonomski fakultet</p> <p>Human resource management – prijediplomski sveučilišni studij Ekonomski fakultet</p> <p>Upravljanje ljudskim resursima u zdravstvenim organizacijama – poslijediplomski studij Menadžment zdravstvenih organizacija, Ekonomski fakultet Split</p> <p>Menadžment ljudskih resursa – pijediplomski sveučilišni studij, Studij</p>

	<p>hotelijerstva i gastronomije, Sveučilište u Splitu</p> <p>Upravljanje ljudskim resursima – diplomski studij sestrinstvo, fizioterapija i ardiološka tehnologija, Sveučilište u Splitu</p>
Autorstvo sveučilišnih/fakultetskih udžbenika iz područja predmeta	
Stručni, znanstveni i umjetnički radovi objavljeni u posljednjih pet godina iz područja predmeta (najviše 5 referenca)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Brodarić Ivačić, M., Tadić, I. i Bakotić, D. (2023): Razlike između žena i muškaraca kao menadžera ljudskih resursa. Ekonomska misao i praksa (online izdanje) 2. Tadić, I. and Aljinović Barać, Ž. (2022): The Role of Human Capital Investments in Business Excellence of Croatian Companies. Economic and Business Review, vol. 24., no. 3., pp. 161-170. 3. Kosmos, A. and Tadić, I. (2022): Skills and career development: What do current and graduated students consider essential. Proceedings of WRFASE International Conference, Ankara, 05th – 06th July 2022, pp. 1 – 7. 4. Tadić, I., Marasović, B. and Jerković, I. (2022): Fuzzy multicriteria model to support decision making during the selection process of teaching and research staff in higher education. Systems Research and Behavioral Science, vol. 39, no. 4, pp. 867-885. 5. Marasović, B., Tadić, I. and Kalinić, T.: Optimising the number of teaching and researching staff within Croatian higher education system. Croatian Operational Research Review CRORR, vol. 10., no. 1., pp. 105-115.
Stručni i znanstveni radovi iz metodike i kvalitete nastave objavljeni u posljednjih pet godina (najviše 5 referenca)	
Stručni, znanstveni i umjetnički projekti iz područja predmeta koji su se provodili u posljednjih pet godina (najviše 5 referenca)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reorganizacija Gradske uprave i izrade sistematizacije radnih mjesta Grada Splita 2. Izmjena sistematizacije radnih mjesta trgovačkog društva Split Parking d.o.o. 3. Međunarodni projekt (2019.-2021.): “Upgrading capacity for adult education in career counseling at Faculty of Economics, University of Split”, voditelj prof. dr. sc., nositelj projekta Sveučilište u Splitu, Ekonomski fakultet, u organizaciji InDialogue, Nizozemska 4. Međunarodni projekt (2017.-2018.): „Raising capacity for adult education in career counselling at the Faculty of Economics, University of Split“, voditelj prof. dr. sc. Srećko Goić, nositelj projekta Sveučilište u Splitu, Ekonomski fakultet, u organizaciji InDialogue, Nizozemska
U sklopu kojega programa i u kojem je opsegu nositelj stekao metodičko- psihološko-didaktičko -pedagoške kompetencije?	<p>Academic Teaching Excellence – English as the Medium of Instruction, Ekonomski fakultet Split, 12. – 16. rujna 2016., u organizaciji: British Council.</p> <p>„Razvoj i usavršavanje pedagoških kompetencija sveučilišnih nastavnika“, 17-28 studenog 2014., u organizaciji CIRCO – Centar za istraživanje i razvoj cjeloživotnog obrazovanja i Filozofskog fakulteta Sveučilišta u Splitu</p>
PRIZNANJA I NAGRADE	

Priznanja i nagrade za nastavni i znanstveni rad/umjetnički rad

2016. Priznanje Ekonomskog fakulteta u Splitu za organizaciju međunarodne konferencije 8th International Conference „The Economies of Balkan and Eastern Europe Countries in Changed World“

2011. Certificate of best Presenter Award for The Global Management, Finance & Information Technology Research Conference, New York, New York, May 2011.

2010. Nagrada Ekonomskog fakulteta u Splitu za vrijedno znanstveno djelo (skupna nagrada): Monografija "Utjecaj organizacijskih varijabli na uspjeh programa unapređenja poslovnih procesa", urednik prof.emer. Marin Buble

ODLUKA O IMENOVANJU VODITELJA ZA PROGRAM OBRAZOVANJA

UČINKOVITO VOĐENJE TIMOVIMA ZAPOSLENIKA

- a) Ime i prezime Voditelja programa: prof. dr. sc. Ivana Bulog
- b) Opis dužnosti i odgovornosti Voditelja programa
- Sudjeluje i koordinira aktivnostima pripreme i provedbe programa cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih sljedeći minimalno zadane standarde koji su upisani u postupcima kvalitete QP81-1 - Priprema programa cjeloživotnog obrazovanja, QP81-2 - Priprema programa obrazovanja odraslih te QP82 - Provedba programa cjeloživotnog obrazovanja i obrazovanja odraslih.
 - Izrađuje izvedbeni plan za program cjeloživotnog obrazovanja na jeziku na kojem će se održavati nastava, sukladno uputama u izvedbenom planu / izrađuje program in-house edukacije / priprema dokumentaciju za javni natječaj.
 - Provodi korektivne radnje na poboljšanju programa obrazovanja odraslih skladu s naputcima ASOO i MZOS / programa cjeloživotnog obrazovanja prema naputcima Povjerenstva za programe cjeloživotnog obrazovanja.
 - Osigurava izvođače nastave i nastavne materijale te ih pravovremeno dostavlja u Centar za cjeloživotno obrazovanje i obrazovanje odraslih.
 - Upravlja namjenskom potrošnjom financijskih sredstava predviđenih za program obrazovanja sukladno kalkulaciji.
 - Organizira provjeru predznanja polaznika / utvrđuje datum održavanja programa obrazovanja / raspored polaganja ispita.
 - Evidentira prisutnost na nastavi u suradnji s izvođačima nastave (upoznaje predavača s postupkom).
 - U suradnji s stručnim suradnikom provodi anketiranje, obavještava predavače o rezultatima ankete, te obavlja razgovor s izvođačima nastave ukoliko je ocjena predavača niža od 4.

U dogovoru s izvođačima nastave, a na temelju anketa i stručne procjene samih izvođača, vrši korekcije programa cjeloživotnog obrazovanja ukoliko se za to ukaže potreba.
 - Potpisuje izdane potvrde polaznicima o završenom programu obrazovanja.
 - Nakon provedbe programa obrazovanja sastavlja pismeni izvještaj.

c) Dodatne napomene

PREDLAŽE. :

Franka Meštrov

SUGLASAN:

prof. dr. sc. Ivana Bulog

ODOBRAVA:

prof. dr. sc. Maja Ćukušić

Datum	24. 11. 2023.
-------	---------------

KLASA: 602-06/23-02/06
URBROJ: 2181-196-05-04-23-02

Dostaviti:

1. Vpr
2. CCO

PROGRAM ZA IN-HOUSE EDUKACIJU

UČINKOVITO VOĐENJE TIMOVIMA ZAPOSLENIKA

(1) SVRHA PROGRAMA:	<p>Edukacija polaznika o svrsi i važnosti posjedovanja vještina vođenja i njihovom unapređenju u cilju efikasnog upravljanja timovima.</p> <p>Edukacija polaznika o rješavanju konfliktnih situacija u timovima.</p> <p>Edukacija polaznika o učinkovitom motiviranju članova tima te upoznavanje polaznika s primjenom različitih metoda i tehnika procjene radne učinkovitosti članova njihovih timova.</p>			
(2) METODOLOGIJA:				
1. Interaktivna predavanja	<input checked="" type="checkbox"/> PP prezentacija	<input checked="" type="checkbox"/> Diskusija	<input checked="" type="checkbox"/> Pitanja/odgovori	<input checked="" type="checkbox"/> Brainstorming
2. Vježbe	<input type="checkbox"/> Individualne	<input checked="" type="checkbox"/> Grupne	<input type="checkbox"/> Studije slučaja	<input type="checkbox"/>
3. Pisani materijali:	<input type="checkbox"/> Priručnik	<input checked="" type="checkbox"/> Handout	<input type="checkbox"/> Radni listovi	<input checked="" type="checkbox"/> Anketni upitnik
4. Oprema:	<input checked="" type="checkbox"/> Lap-top	<input checked="" type="checkbox"/> LCD projektor	<input type="checkbox"/> Flip-chart	<input type="checkbox"/>
(3) PREDVIĐENA SATNICA:	8 h			

(4) SADRŽAJ PROGRAMA I MODULA					SATNICA	PREDAVAČI
I modul – Uvod u ključne koncepte vodstva i timskog rada <ul style="list-style-type: none">→ <i>uvod: predstavljanje trenera, programa i teme te sudionika</i>→ Važnost posjedovanja i stalnog unapređenja vještina vođenja u obavljanju različitih menadžerskih funkcija→ Samoprocjena vještina vođenja i važnost samoprocjene u voditeljskim dužnostima→ Formiranje timova u organizaciji i uloga voditelja tima→ Važnost učinkovitog delegiranja → <i>zaključak i evaluacija modula¹</i>→ <i>odabrana metodologija izvođenja:</i>					I modul (4 sata)	prof. dr. sc. Ivana Bulog
Interaktivna predavanja	<input checked="" type="checkbox"/> PP prezentacija	<input checked="" type="checkbox"/> Diskusija	<input checked="" type="checkbox"/> Pitanja/odgovori	<input checked="" type="checkbox"/> Brainstorming		
Vježbe	<input type="checkbox"/> Individualne	<input checked="" type="checkbox"/> Grupne	<input type="checkbox"/> Studije slučaja	<input type="checkbox"/> ...		
Pisani materijali	<input type="checkbox"/> Priručnik	<input checked="" type="checkbox"/> Handout	<input type="checkbox"/> Radni Listovi	<input checked="" type="checkbox"/> Anketni upitnik		
Oprema	<input checked="" type="checkbox"/> Lap-top	<input checked="" type="checkbox"/> LCD projektor	<input type="checkbox"/> Klip-chart	<input type="checkbox"/> ...		
II modul - Komunikacija i konflikti u timskom radu <ul style="list-style-type: none">→ <i>uvod: predstavljanje trenera</i>→ Problemi komuniciranja u timskom radu→ Upravljanje konfliktom (uzroci, posljedice, životni ciklus)→ Primjena metodologije u rješavanju konfliktnih situacija→ <i>zaključak i evaluacija modula</i>					II modul (2 sata)	prof. dr. sc. Ivana Tadić

¹ Evaluacija svakog modula /teme kao i završna evaluacija programa je obavezna. Evaluacijske upitnike koje popunjavaju polaznici pripremaju Voditelji programa.

→ odabrana metodologija izvođenja:

Interaktivna predavanja	<input checked="" type="checkbox"/> PP prezentacija	<input checked="" type="checkbox"/> Diskusija	<input checked="" type="checkbox"/> Pitanja/odgovori	<input checked="" type="checkbox"/> Brainstorming
Vježbe	<input type="checkbox"/> Individualne	<input checked="" type="checkbox"/> Grupne	<input type="checkbox"/> Studije slučaja	<input type="checkbox"/> ...
Pisani materijali	<input type="checkbox"/> Priručnik	<input checked="" type="checkbox"/> Handout	<input type="checkbox"/> Radni Listovi	<input checked="" type="checkbox"/> Anketni upitnik
Oprema	<input checked="" type="checkbox"/> Lap-top	<input checked="" type="checkbox"/> LCD projektor	<input type="checkbox"/> Klip-chart	<input type="checkbox"/> ...

→ **III modul - Postavljanje ciljeva i mjerenje performansi**

- Motivacija za rad i procjena radnih rezultata (učinkovitosti) zaposlenika - Motivacijska teorija postavljanja ciljeva
- pristupi u postavljanju ciljeva (SMART i 5C)
- Procjena ostvarenja ciljeva/učinkovitosti zaposlenika – feedback.
- Prakticiranje različitih metoda procjene učinkovitosti zaposlenika (izbjegavanja pogrešaka u procjeni)
- *zaključak i evaluacija modula*

→ odabrana metodologija izvođenja:

Interaktivna predavanja	<input checked="" type="checkbox"/> PP prezentacija	<input checked="" type="checkbox"/> Diskusija	<input checked="" type="checkbox"/> Pitanja/odgovori	<input checked="" type="checkbox"/> Brainstorming
Vježbe	<input type="checkbox"/> Individualne	<input checked="" type="checkbox"/> Grupne	<input type="checkbox"/> Studije slučaja	<input type="checkbox"/> ...
Pisani materijali	<input type="checkbox"/> Priručnik	<input checked="" type="checkbox"/> Handout	<input type="checkbox"/> Radni Listovi	<input checked="" type="checkbox"/> Anketni upitnik
Oprema	<input checked="" type="checkbox"/> Lap-top	<input checked="" type="checkbox"/> LCD projektor	<input type="checkbox"/> Klip-chart	<input type="checkbox"/> ...

**III modul
(2 sata)**

prof. dr. sc. Ivana
Tadić



SVEUČILIŠTE U SPLITU - EKONOMSKI FAKULTET
Centar za cjeloživotno obrazovanje i obrazovanje odraslih
21000 Split, Cvite Fiskovića 5
Tel.: +385 21 430 651, E-mail: cjelozivotno@efst.hr, Internet: www.efst.unist.hr

VODITELJ:

prof. dr. sc. Ivana Bulog

Datum:	24. 11. 2023.
---------------	----------------------

KLASA: 602-06/23-02/06
URBROJ: 2181-196-05-04-23-04

Dostaviti:

1. CCO

Program cjeloživotnog obrazovanja

„UČINKOVITO VOĐENJE TIMOVIMA ZAPOSLENIKA“

Poštovane kolegice i kolege,

Ekonomski fakultet u Splitu u sklopu svojih aktivnosti vezanih za upravljanje kvalitetom provodi vrednovanje izvedenih programa obrazovanja. Cilj vrednovanja je utvrditi vaše zadovoljstvo i stavove o izvedenom programu (rad i odnos svakog predavača, sadržaj predmeta te organizacija programa) kako biste ukazali na mogućnosti poboljšanja kvalitete programa.

Stoga vas molimo da izdvojite 10-15 min vašeg vremena i pristupite ispunjavanju upitnika.

Molimo Vas da na navedena pitanja odgovorite iskreno i objektivno. Vrednovanje je **anonimno i dragovoljno**.

Vrednovanje se provodi elektroničkim putem u obliku upitnika, a pristup je omogućen preko poveznice (linka) kojeg ste dobili na svoj e-mail. Vrednovanje se provodi **do _____20__g.**

Zahvaljujemo na suradnji,

Menadžerica kvalitete

Jelica Fabris

RODNOST I OBRAZOVANJE

Vaš spol je: ☐ Muški ☐ Ženski

Vaš stečeni stupanj obrazovanja je: ☐ Mag. I više ☐ Fakultet (bac.) ili Viša škola
☐ Srednja škola ☐ Ostalo (navesti što) _____

Što Vas je potaknulo da upišete ovaj program?

OCJENA PREDAVAČA

Prof. dr. sc. Ivana Bulog	1	2	3	4	5	Ne mogu odgovoriti
Jasnoća izlaganja gradiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Zanimljivost predavanja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Spremnost na raspravu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Poticanje aktivnog sudjelovanja polaznika	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Povezivanje teorije s praksom	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pravodobnost zaprimanja nastavnih materijala	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kvaliteta nastavnih materijala	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ocjena predavača u cjelini	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

1= nedovoljan, 2= dovoljan, 3= dobar, 4= vrlo dobar i 5=izvrstan

Prof. dr. sc. Ivana Tadić	1	2	3	4	5	Ne mogu odgovoriti
Jasnoća izlaganja gradiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Zanimljivost predavanja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Spremnost na raspravu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Poticanje aktivnog sudjelovanja polaznika	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Povezivanje teorije s praksom	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pravodobnost zaprimanja nastavnih materijala	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kvaliteta nastavnih materijala	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ocjena predavača u cjelini	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

OCJENA SEMINARA

Molimo ocijenite dostupnost resursa (infrastruktura, ljudski resursi, podrška stručne službe, IT podrška) za uslugu učenja

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 i ☐ 5

? 1= nedovoljan, 2= dovoljan, 3= dobar, 4= vrlo dobar i 5=izvrstan

Molimo ocijenite kvalitetu organizacijskih uvjeta održane edukacije

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 i ☐ 5

? 1= nedovoljan, 2= dovoljan, 3= dobar, 4= vrlo dobar i 5=izvrstan

Molimo ocijenite zadovoljstvo programom u cjelini

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 i ☐ 5

? 1= nedovoljan, 2= dovoljan, 3= dobar, 4= vrlo dobar i 5=izvrstan

Biste li ovaj program preporučili i drugima?

☐ Da, sigurno

☐ Vjerojatno da

☐ Vjerojatno ne

☐ Ne, nikako

Molimo vas iznesite svoje primjedbe i prijedloge koji se odnose na rad predavača:



SVEUČILIŠTE U SPLITU - EKONOMSKI FAKULTET
Centar za cjeloživotno obrazovanje i obrazovanje odraslih
21000 Split, Cvite Fiskovića 5
Tel.: +385 21 430 651, E-mail: cjelozivotno@efst.hr, Internet: www.efst.unist.hr

ODLUKA POVJERENSTVA O PRIHVATLJIVOSTI IZVEDBENOG PLANA PROGRAMA OBRAZOVANJA

Učinkovito vođenje timovima zaposlenika

(1) SVRHA PROGRAMA

1. Kompetencije kojima će polaznik ovladati do završetka programa su mjerljivo i jasno definirane.

DA / NE

2. Svrha programa/kompetencije koje se stječu konzistentne su sa strukturom sadržaja, izborom tema i podtema i metodoloških alata programa.

DA / NE

(2) CILJNA SKUPINA

- ☒ Svrha i sadržaj program su konzistentni s odabirom ciljne skupine.

- ☐ Ciljnu skupinu je potrebno redefinirati.

(3) METODOLOGIJA

- ☒ Odabrani način izvođenja programa zadovoljava minimalno postavljenje standarde definirane u obrascu QF81-1eh/QF81-1ee.

- ☐ Odabrana metodologija je konzervativna / nije dostatna i potrebno je modernizirati / doraditi.

- ☐ Pohvaljuje se predloženi način izvedbe jer

(3) PRATEĆI PISANI MATERIJALI

(Anketni upitnik je obavezni prateći materijal. Ostali materijali nisu obavezni te se ocjenjuju samo ako su ponuđeni na uvid.)

<input checked="" type="checkbox"/>	Anketni upitnik				
<input checked="" type="checkbox"/>	Sadrži osnovne podatke o polazniku koji ga popunjava (dob, spol, obrazovanje, struku, stručnu spremu, radno iskustvo...)				
<input checked="" type="checkbox"/>	Traži ocjenu (1-5) korisnost seminara u odnosu na SVRHU, ciljane vještine koje je polaznik stekao pohađanjem.				
<input checked="" type="checkbox"/>	Traži ocjenu (1-5) osnovnih elemenata seminara (značaj obrađenih tema, način obrade tema, ocjena predavača, pratećih materijala, organizacije seminara).				
<input checked="" type="checkbox"/>	Prijedloge i primjedbe za poboljšanje kvalitete programa.				
<input checked="" type="checkbox"/>	Prihvaća se	<input type="checkbox"/>	Potrebno doraditi	<input type="checkbox"/>	Odbacuje



SVEUČILIŠTE U SPLITU - EKONOMSKI FAKULTET
Centar za cjeloživotno obrazovanje i obrazovanje odraslih
21000 Split, Cvite Fiskovića 5
Tel.: +385 21 430 651, E-mail: cjelozivotno@efst.hr, Internet: www.efst.unist.hr

**(4), (5), (6), (8) PREDVIĐENA SATNICA , STRUKTURA I SADRŽAJ PROGRAMA
/MODULA**

(Ako se seminar sastoji od više modula, ocjenjuje se svaki modul zasebno po svim dolje navedenim kategorijama. Može se označiti više od jedne ponuđene opcije.)

MODUL 1 – Uvod u ključne koncepte vodstva (4 sata)

- ☒ Količina informacija je prilagođena vremenu predviđenom za izvođenje tema.
- ☐ Ukupnu satnicu je potrebno povećati.
- ☐ Ukupnu satnicu je potrebno smanjiti.
- ☐ Satnicu po temama je potrebno reorganizirati.
- ☒ Sadržaj je strukturiran i razrađen na način da pruža cjelovit uvid u zadanu temu.
- ☒ Sadržaj obuhvaća ključne funkcionalne i praksi orijentirane teme korisne za specifičnu ciljnu skupinu polaznika.
- ☒ Informacije su poslagane logično i podijeljene u manje cjeline.
- ☒ Minimalno zadani standardi rada na pripremi i izvođenju programa su predviđeni i ispoštovani.

MODUL 2 - Komunikacija i konflikti u timskom radu (2 sata)

- ☒ Količina informacija je prilagođena vremenu predviđenom za izvođenje tema.
- ☐ Ukupnu satnicu je potrebno povećati.
- ☐ Ukupnu satnicu je potrebno smanjiti.
- ☐ Satnicu po temama je potrebno reorganizirati.
- ☒ Sadržaj je strukturiran i razrađen na način da pruža cjelovit uvid u zadanu temu.
- ☒ Sadržaj obuhvaća ključne funkcionalne i praksi orijentirane teme korisne za specifičnu ciljnu skupinu polaznika.
- ☒ Informacije su poslagane logično i podijeljene u manje cjeline.
- ☒ Minimalno zadani standardi rada na pripremi i izvođenju programa su predviđeni i ispoštovani.

MODUL 3 - Postavljanje ciljeva i mjerenje performansi (2 sata)

- ☒ Količina informacija je prilagođena vremenu predviđenom za izvođenje tema.
- ☐ Ukupnu satnicu je potrebno povećati.
- ☐ Ukupnu satnicu je potrebno smanjiti.
- ☐ Satnicu po temama je potrebno reorganizirati.
- ☒ Sadržaj je strukturiran i razrađen na način da pruža cjelovit uvid u zadanu temu.



SVEUČILIŠTE U SPLITU - EKONOMSKI FAKULTET
Centar za cjeloživotno obrazovanje i obrazovanje odraslih
21000 Split, Cvite Fiskovića 5
Tel.: +385 21 430 651, E-mail: cjelozivotno@efst.hr, Internet: www.efst.unist.hr

- ☒ Sadržaj obuhvaća ključne funkcionalne i praksi orijentirane teme korisne za specifičnu ciljnu skupinu polaznika.
- ☒ Informacije su poslagane logično i podijeljene u manje cjeline.
- ☒ Minimalno zadani standardi rada na pripremi i izvođenju programa su predviđeni i ispoštovani.

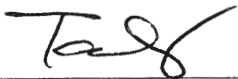
ZAKLJUČAK I PREPORUKA POVJERENSTVA ZA DALJNJE POSTUPANJE:

Članovi Povjerenstva su pregledali dokumentaciju predloženog izvedbenog plana programa obrazovanja „Učinkovito vođenje timovima zaposlenika“ te nemaju primjedbi. Predloženi program se prihvaća u navedenom obliku.

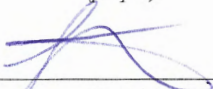
NAPOMENA: Predsjednica Povjerenstva, prof. dr. sc. Ivana Tadić je zbog potencijalnog sukoba interesa (ujedno je i izvođač na predloženom programu obrazovanja) izuzeta od izjašnjavanja o programu.

Sastav Povjerenstva za program cjeloživotnog obrazovanja

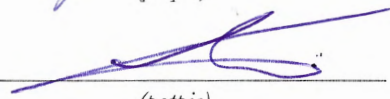
Ime i prezime:
prof. dr. sc. Ivana Tadić
(Predsjednica povjerenstva)


(potpis)

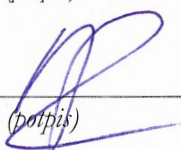
Ime i prezime:
izv. prof. dr. sc. Slavko Šodan
(Član povjerenstva)


(potpis)

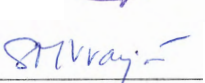
Ime i prezime:
izv. prof. dr. sc. Goran Dedić
(Član povjerenstva)


(potpis)

Ime i prezime:
prof. dr. sc. Ivica Pervan
(Član povjerenstva)


(potpis)

Ime i prezime:
dr. sc. Sanja Marinov Vranješ
(Članica povjerenstva)


(potpis)

Datum	29. 11. 2023.
-------	---------------

KLASA: 602-06/23-02/06
URBROJ: 2181-196-05-04-23-07

1. Vpr

2. CCO